



RESOLUCIÓN No. 0017
17 ENE 2023

“Por la cual se establece y reglamenta el horario de trabajo”

**EL PRESIDENTE DEL INSTITUTO COLOMBIANO DE CRÉDITO
EDUCATIVO Y ESTUDIOS TÉCNICOS EN EL EXTERIOR
“MARIANO OSPINA PEREZ” – ICETEX**

En ejercicio de sus facultades legales especialmente las conferidas en la Ley 1002 de 2005, el Decreto 380 de 2007, el Artículo 37 N° 10 del Acuerdo 013 de 2022, por el cual se adoptan, compilan, modifican, actualizan y adicionan los Estatutos del ICETEX y se demás normas complementarias y concordantes, y

CONSIDERANDO:

Que de conformidad con el artículo 33 del Decreto 1042 de 1978, la jornada laboral corresponde a jornadas de cuarenta y cuatro (44) horas semanales y dentro de este límite máximo el jefe del respectivo organismo podrá establecer el horario de trabajo y compensar la jornada del sábado con tiempo diario adicional de labor, sin que en ningún caso dicho tiempo compensatorio constituya trabajo suplementario o de horas extras.

Que la Ley 51 de 1983, definió los días festivo de descanso remunerado a que tienen derecho los trabajadores, tanto del sector público como privado.

Que de conformidad con el numeral 11 del artículo 34 de la Ley 734 de 2002, es deber de todo servidor público dedicar la totalidad del tiempo reglamentario de trabajo al desempeño de las funciones encomendadas, salvo las excepciones legales.

Que por su parte, el artículo 2 de la Ley 909 de 2004 establece como un principio de la Función Pública la flexibilidad en la organización y gestión de la función pública para adecuarse a las necesidades cambiantes de la sociedad, flexibilidad que ha de entenderse sin detrimento de la estabilidad de la carrera administrativa.

Que en este mismo sentido, el artículo 2.2.5.5.53 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017, dispone:

“ARTÍCULO 2.2.5.5.53 Horarios flexibles para empleados públicos. Los organismos y entidades de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial podrán implementar mecanismos que, sin afectar la jornada laboral y de acuerdo con las necesidades del servicio, permitan establecer distintos horarios de trabajo para sus servidores”

Que complementario a ello, con el fin de fortalecer y garantizar el desarrollo integral de la familia, como núcleo fundamental de la sociedad y en aplicación de la Ley 1361 de 2009 modificada por el artículo 1 de la Ley 1857 de 2017, los jefes de los organismos podrán adoptar jornadas flexibles especiales, para facilitar el acercamiento de los servidores con los miembros de su familia, atender sus deberes de protección y acompañamiento de su cónyuge o compañero(a) permanente, a sus hijos menores, a las personas de la tercera edad de su grupo familiar o a sus familiares que se encuentren en situación de discapacidad o dependencia.

Que mediante Resolución No. 1024 del 10 de septiembre del 2021 del ICETEX,, se reglamentó la implementación de la modalidad de Teletrabajo el ICETEX y se establecieron las condiciones y requisitos para acceder a la misma.



RESOLUCIÓN No. 0017
17 ENE 2023

“Por la cual se establece y reglamenta el horario de trabajo”

Que, por su parte, en el mes de marzo del año 2022, se realizó encuesta a través de la herramienta Forms a todos los servidores públicos con el fin de identificar sus preferencias sobre para las posibles jornadas laborales ordinarias, así como flexibles, la cual fue contestada por 154 servidores, en la cual, sus preferencias fueron las siguientes:

Consulta	Horario	Votos
Jornada Laboral	7:00 a.m. a 4:30 p.m.	118
	8:00 a.m. a 5:30 p.m.	36
Horario Flexible	6:00 a.m. a 3:30 p.m.	90
	9:00 a.m. a 6:30 p.m.	58
	10:00 a.m. a 7:30 p.m.	6

Que con el propósito de garantizar la adecuada prestación del servicio y dentro del proceso de mejora continua para promover el rendimiento laboral, proteger la salud, la seguridad social y el bienestar de quienes laboran en el ICETEX y sus familias, y atendiendo la dinámica social de las ciudades principales, se establecerá un nuevo horario de trabajo y jornada laboral flexible.

Que conforme con el numeral 8 del artículo 8 de la Ley 1437 de 2011, el literal i) del artículo 11 de la Ley 1712 de 2014, y el numeral 2.3.1. del Anexo 2 de la Resolución 1519 de 2020 del Ministerio de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, la presente resolución fue publicada para información y comentarios de la ciudadanía en el micrositio web dispuesto por la entidad, por un término de cinco (5) días hábiles entre el once (11) de marzo de 2022 al diez y ocho (18) de marzo de 2022.

Que resultado de la publicación para comentarios, en cumplimiento del ejercicio de participación ciudadana, se recibieron algunas observaciones, las cuales se respondieron en su totalidad por la Secretaría General.

Que en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1. Jornada laboral ordinaria. Establecer como jornada laboral ordinaria de los servidores públicos en el ICETEX, la comprendida de lunes a viernes entre las 07:00 a.m. a 04:30 p.m. de manera continua, incluida una (1) hora de almuerzo.

PARÁGRAFO. La Jornada laboral ordinaria establecida en el artículo 1 aplica para la modalidad de teletrabajo.

ARTÍCULO 2. Jornada laboral flexible. Establecer las siguientes opciones como jornada laboral flexible de los servidores públicos en el ICETEX:

1. De lunes a viernes de 06:00 a.m. a 03:30 p.m., incluida una (1) hora de almuerzo.
2. De lunes a viernes de 08:00 a.m. a 05:30 p.m., incluida una (1) hora de almuerzo.

PARÁGRAFO. Estas dos jornadas flexibles no aplicarán cuando el trabajador se encuentre en días de teletrabajo.

ARTÍCULO 3. Determinación de la jornada laboral. Si el servidor público desea acogerse a alguna de las opciones contempladas como jornada laboral flexible señaladas en el



RESOLUCIÓN No. 0017
17 ENE 2023

“Por la cual se establece y reglamenta el horario de trabajo”

artículo anterior, deberá acordar con el respectivo jefe inmediato el horario de trabajo en el cual desarrollará sus labores.

PARÁGRAFO 1. Para este efecto, el jefe inmediato reportará a través de memorando al Grupo de Talento Humano, la jornada laboral flexible concertada con el servidor público. En el evento de que no se reporte la escogencia de una de las opciones contempladas como jornada laboral flexible, se entenderá que el servidor laborará en la jornada ordinaria prevista en el artículo 1 de la presente Resolución.

PARÁGRAFO 2. El servidor público y el jefe inmediato podrán concertar un cambio de la jornada laboral flexible seleccionada siempre y cuando se haya cumplido un mínimo de seis (6) meses con el horario seleccionado. Este cambio deberá igualmente ser reportado al Grupo de Talento Humano, en los términos descritos en la presente Resolución.

PARÁGRAFO 3. Corresponderá al jefe inmediato garantizar la continuidad en la prestación del servicio en la respectiva área, dependencia o grupo de trabajo.

ARTÍCULO 4. Turnos de almuerzo. El jefe inmediato coordinará con los servidores los turnos para la hora de almuerzo, entre las 12:00 m. a 2:00 p.m., con el fin de que las dependencias, áreas o grupos de trabajo permanezcan siempre en atención continua y se garantice la prestación del servicio tanto al cliente interno como externo.

ARTÍCULO 5. Vigilancia y control del cumplimiento del horario. La vigilancia y control del cumplimiento del horario estará a cargo, exclusivamente, del jefe inmediato, quien para el efecto deberá adoptar las medidas que considere procedentes. Igualmente, tendrá la obligación de reportar por escrito cualquier inasistencia injustificada del servidor público a su cargo, así como los continuos incumplimientos de horario, a la Coordinación del Talento Humano, a más tardar dentro de los dos (2) días siguientes a la ocurrencia del hecho.


PARÁGRAFO. En todo caso, el cumplimiento de la jornada laboral y el horario podrá ser verificado a través de los reportes generados por el Grupo de Talento Humano, con base en los registros del sistema de control de acceso dispuesto por la Entidad.

ARTÍCULO 6. Comunicar y realizar campañas de divulgación a través del Grupo de Talento Humano en coordinación con el Grupo de Desarrollo y Transformación Organizacional el contenido de la presente resolución antes de su entrada en vigencia.

ARTÍCULO 7. La presente resolución rige a partir de la fecha de su comunicación y deroga los artículos 1, 2, 3 y 5 de la Resolución No. 0009 del 11 de enero de 2019.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C. a los 17 ENE 2023


MAURICIO ANDRÉS TORO ORJUELA
PRESIDENTE

Proyectó: Alexandra Bandera Ortega – Coordinadora Grupo Talento Humano
Revisó: Tatiana Méndez Gil – Contratista Secretaría General
Aprobó: María Carolina Carrillo Saltáren- Secretaría General