

MATRIZ PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO - PAAC 2024
INSTITUTO COLOMBIANO DE CRÉDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TÉCNICOS EN EL EXTERIOR "MARIANO OSPINA PÉREZ" - ICETEX

Fecha de Elaboración: 19/09/2024

Componente 6: Iniciativas adicionales

Objetivo		Fortalecer la Cultura de la Transparencia y de rechazo a la corrupción.							
SUBCOMPONENTE	ÍTEM	ACTIVIDAD	TIPO DE RECURSO	META O PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR	DEPENDENCIA RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN
Integridad y la promoción del cambio cultural	6.1	Realizar actividades para fomentar la cultura de integridad a partir de los lineamientos del código de integridad, código del buen gobierno y guía de conflictos de intereses dentro de la entidad.	Humano	Tres (3)	Numérico	Actividades realizadas	Grupo de Transformación Organizacional	1/03/2024	15/12/2024
	6.2	Socializar temas de: actos incorrectos, conductas para las operaciones financieras y régimen sancionatorio establecidos en el código de integridad.	Humano	Una (1)	Numérico	Socializadas realizadas	Grupo de Desarrollo y Transformación Organizacional	1/04/2024	29/11/2024
	6.3	Garantizar que todos los servidores públicos en su vinculación realicen el curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020.	Humano	Dos (2)	Numérico	Un informe por semestre (100% de los funcionarios)	Grupo de Desarrollo y Transformación Organizacional/Grupo de Talento Humano	2/07/2024 2/12/2024	31/07/2024 30/12/2024
Estrategia para la gestión de conflicto de intereses	6.4	Realizar actividades de sensibilización sobre la identificación y gestión del conflicto de interés su declaración proactiva en cumplimiento de la Ley 2013 de 2019 y el trámite de los impedimentos y recusaciones de acuerdo al artículo 12 de la Ley 1437 de 2011.	Humano	Dos (2)	Numérico	Actividades de sensibilización	Grupo de Desarrollo y Transformación Organizacional /Grupo de Contratos	1/04/2024	29/11/2024
	6.5	Dictar charlas y/o realizar socializaciones sobre temas del Código General Disciplinario para socializar y sensibilizar a funcionarios y colaboradores de la Entidad.	Humano Tecnológico	Dos (2)	Numérico	Dos Socializaciones o charlas una por semestre	Abogado control interno disciplinario-Secretaria General	1/04/2024 1/08/2024	31/07/2024 29/11/2024
Iniciativa ambiental	6.6	Realizar sensibilizaciones, socializaciones y/o talleres sobre temas ambientales	Humano	Cuatro (4)	Numérico	Sensibilizaciones, socializaciones y/o talleres realizadas en el periodo	Grupo de Recursos físicos	1/02/2024	30/12/2024
	6.7	Realizar reportes del avance e implementación de cada programa del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA	Humano	Cuatro (4)	Numérico	Reportes realizadas en el periodo	Grupo de Recursos físicos	25/03/2024	30/12/2024
Iniciativa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad Institucional	6.8	Realizar socializaciones y/o talleres sobre de responsabilidad social	Humano	Cinco (5)	Numérico	Socializaciones y/o talleres realizadas en el periodo	Grupo de Desarrollo y Transformación Organizacional	1/03/2024	20/12/2024
Canales de Denuncia	6.9	Publicar documento donde se dé a conocer cómo la entidad ejecuta Recurso de Insistencia de cara al usuario	Humano	Una (1)	Numérico	Documento Recurso de Insistencia de cara al usuario	Oficina Comercial y de Mercadeo / Jurídica	1/02/2024	15/11/2024
	6.10	Dar a conocer las acciones a ejecutarse en términos de Educación Financiera y comunidad ICETEX enfocada a la población con discapacidad y su participación.	Humano	Una (1)	Numérico	Documento de las acciones e impacto a la población con condición de discapacidad en términos de	Oficina Comercial y de Mercadeo / Jurídica	1/02/2024	27/12/2024

Control de cambios			
Cambios	Fecha	Versión	Cambios
Aprobación por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	19/12/2023	1	N/A
Aprobación por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	19/09/2024	2	Se elimina la actividad 6.11 del componente de iniciativas adicionales.