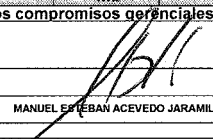



2019 - Riesgo Gerardo

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación							Avance						Evaluación		
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	optimizar los procesos claves y fortalecer el sistema de administración de riesgos	Fortalecer el sistema de Administración de riesgos operativos	Promedio ponderado de la calificación de la probabilidad y del impacto de causas	09/06/2019 al 16/01/2020	Monitoreo semestral de los diferentes tipos de riesgos identificados en los procesos de la entidad (Operativo, PCN, Corrupción, Seguridad de la Información, SARLAFT) participación de riesgo operativo en proyectos acompañamiento y seguimiento a planes de acción de riesgos graves o críticos Análisis y seguimiento a los eventos de riesgos materializados Gestión de riesgos para proteger la información	33%	0%			100%	100%	100%	33%		Carpeta compartida oficina de riesgos (OF. RIESGOS)
2	optimizar los procesos claves y fortalecer el sistema de administración de riesgos	Fortalecer el sistema de Administración de riesgo de Crédito	Número de alertas generadas/número de alertas programadas *100%	09/09/2019 al 16/01/2020	Seguimiento a la cartera Delatoro de la cartera Razonabilidad en las provisiones de cartera	34%	0%			100%	100%	100%	34%		Carpeta compartida oficina de riesgos (OF. RIESGOS)
3	Asegurar la sostenibilidad de los servicios manteniendo niveles competitivos de indicadores de liquidez y rentabilidad	Contribuir asegurando la sostenibilidad de los servicios manteniendo niveles competitivos de rentabilidad	Número de informes generados de copos de emisores Número de informes programados *100%	09/09/2019 al 16/01/2020	Análisis y seguimiento al comportamiento financiero de los emisores Seguimiento al comportamiento de los portafolios de inversiones propias y administrados a través del indicador de riesgos VAR Análisis de propuestas de inversión para Comité Financiero Presentación de riesgos al Comité Financiero y Junta Directiva	33%	0%			100%	100%	100%	33%		Carpeta compartida oficina de riesgos (OF. RIESGOS)
Total						100%							100%	0%	
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%		
FECHA	2019-2020														
VIGENCIA	2019								MANUEL ESTEBAN ACEVEDO JARAMILLO			GERARDO GUTIÉRREZ CASTRO			

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración


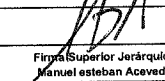
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	4	4,8	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	4		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	4		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	4		
		Total Puntaje del valorador	3,0	0,9	0,8		
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	4	4,8	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	4		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	4		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	4		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8				
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	4,9	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	4		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	4		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,9				
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	4	4,8	
		Antepones las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	4		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	4		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,9				
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	4	4,8	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	4		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	4		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	4		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8				
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	4	4,8	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	4		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	4		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	4		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	4		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8				
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	4	4,8	
		Ejecuta cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	4		
		Decide bajo presión.	5	5	4		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	4		
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8		

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	4	4,9	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	4		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	4		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar habilmente el bajo desempeño.	5	5	4		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	4		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	0,9		
9	Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	4	4,8	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	4		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	4		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	0,8		
TOTAL			3,0	1,0	0,8		

valoración final	4,8	96%
------------------	-----	-----

FECHA	17/01/2020
VIGENCIA	2019

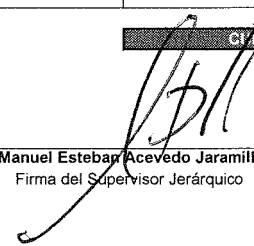
	
Firma del Gerente Público Gerardo Gutierrez Castro	Firma Superior Jerárquico Manuel Esteban Acevedo

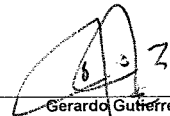
Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Gerardo Gutierrez castro
 Área en la que se desempeña: Jefe oficina de riesgos (e)
 Fecha: 17/01/2020

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4.8	19%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		99%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		99%


 Manuel Esteban Acevedo Jaramillo
 Firma del Supervisor Jerárquico


 Gerardo Gutierrez Castro
 Firma del Gerente Publico.

FECHA: _____
 VIGENCIA: _____ 2019