



Evaluación de desempeño 2017-2018

INTRODUCCIÓN

La evaluación del desempeño laboral, es una herramienta de gestión para que por medio del mérito se garantice el ingreso y la permanencia a la Administración Pública, siendo también un mecanismo determinar la permanencia o el retiro de los empleados públicos con derechos de carrera administrativa.

En cumplimiento de los procedimientos asociados con la evaluación de desempeño de los empleados de carrera Administrativa, se desarrolla este documento que permitirá visualizar los resultados obtenidos entre el 01 de febrero de 2017 al 31 de enero de 2018.

Para esta vigencia, el acuerdo 565 de 2016 es la normatividad vigente.

Evaluación de Desempeño 2017-2018

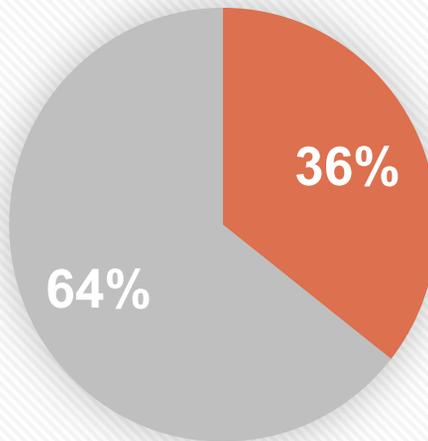
la Evaluación del Desempeño Laboral es el proceso administrativo que busca verificar y calificar el desempeño de los funcionarios de carrera administrativa, con nombramiento en cargos de libre nombramiento y remoción que no sean de naturaleza gerencial y en periodo de prueba, en el marco del propósito principal de su cargo, las funciones y responsabilidades del empleo, evidenciando así su aporte al logro de las metas institucionales.

El ICETEX, utiliza el sistema tipo de Evaluación de Desempeño de la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC adoptado mediante el acuerdo 565 del 2016.

A continuación se relacionan los resultados obtenido en la evaluación comprendida entre el 01 de febrero de 2017 al 31 de enero de 2018:

Nivel de calificación	No de evaluaciones
Satisfactorio	26
Sobresaliente	47
Total EDL	73

Evaluación de Desempeño Laboral



■ Satisfactorio ■ Sobresaliente

Del total de los funcionarios de carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción, diferentes a la gerencia pública, calificados con Evaluación de Desempeño, se destaca que el 64% obtuvieron evaluación sobresaliente y el 36% restante obtuvieron calificación Satisfactoria.

La entidad no presenta evaluaciones con calificación no Satisfactoria.