

# Evaluación de desempeño 2018-2019

# INTRODUCCIÓN

La evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión para que por medio del mérito se garantice el ingreso y la permanencia a la Administración Pública, siendo también un mecanismo determinar la permanencia o el retiro de los empleados públicos con derechos de carrera administrativa.

En cumplimiento de los procedimientos asociados con la evaluación de desempeño de los empleados de carrera Administrativa, se desarrolla este documento que permitirá visualizar los resultados obtenidos entre el 01 de febrero de 2018 al 31 de enero de 2019.

Para la vigencia 2018-2019, fue adoptado el Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral para los servidores de Carrera Administrativa teniendo en cuenta los nuevos requerimientos establecidos en el Acuerdo 565 de 2016 “Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba”

En consecuencia, se desarrollaron las actividades necesarias para dar cumplimiento a la normatividad vigente.

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2018-2019

La Evaluación del Desempeño Laboral es el proceso administrativo que busca verificar y calificar el desempeño de los funcionarios de carrera administrativa y con nombramiento en cargos de libre nombramiento y remoción que no sean de naturaleza gerencial, en el marco del propósito principal de su cargo, las funciones y responsabilidades del empleo, evidenciando así su aporte al logro de las metas institucionales.

El ICETEX, utiliza el sistema tipo de Evaluación de Desempeño de la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC adoptado mediante el acuerdo 565 del 2016.

En cuanto, a los lineamientos establecidos en el Acuerdo No 565 de 2016 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, adoptado por la entidad, la conformación de la evaluación de desempeño está dada de la siguiente manera:

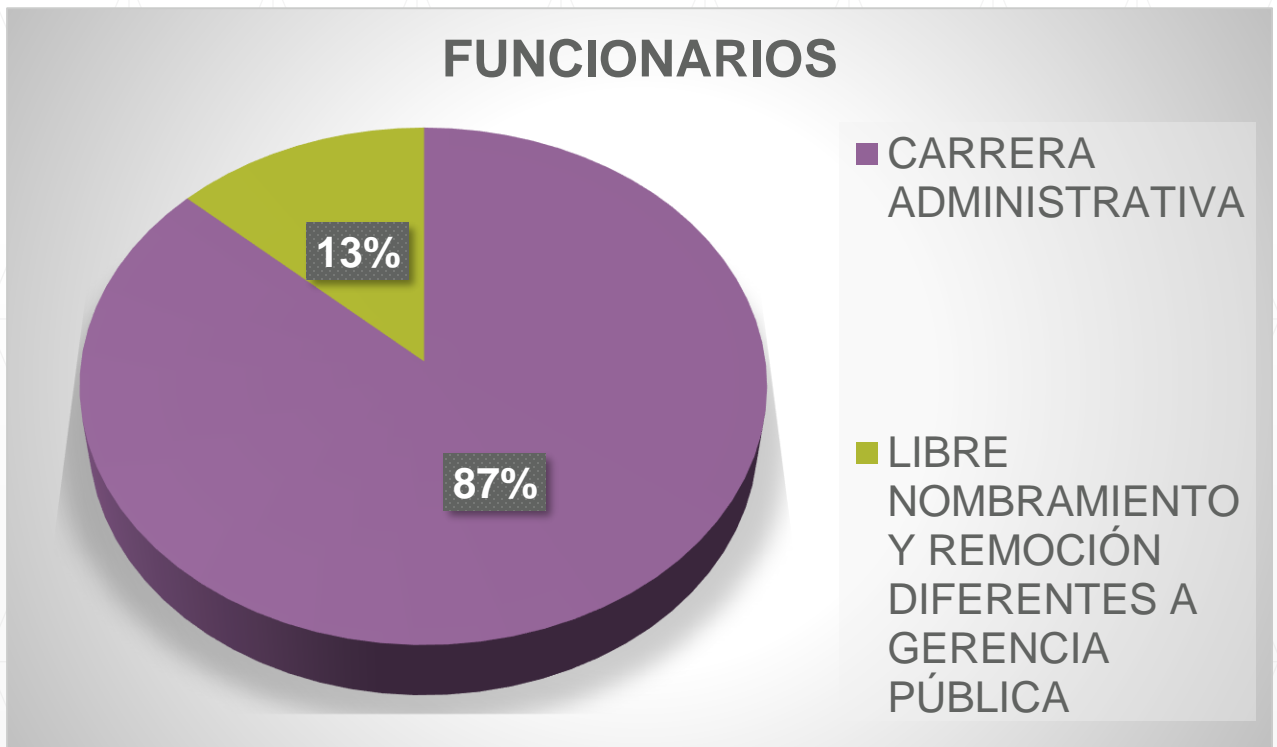
Calificación para el Periodo Anual y Ordinaria	Peso Porcentual
Compromisos Laborales	80%
Competencias Comportamentales	10%
Evaluación de Gestión por Áreas o Dependencias	10%
Total	100%

Igualmente, los resultados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos del ICETEX deben ubicarse en los siguientes niveles de cumplimiento:

Nivel	Porcentaje
Sobresaliente	Mayor o igual a 95%
Destacado	Igual a 80% menor a 95%
Satisfactorio	Mayor a 65% menor a 80%
No satisfactorio	Igual o menor a 65%

A continuación, se relaciona el detalle de los servidores que pertenecen a carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción que son sujetos para evaluar a través del sistema tipo de Evaluación del desempeño:

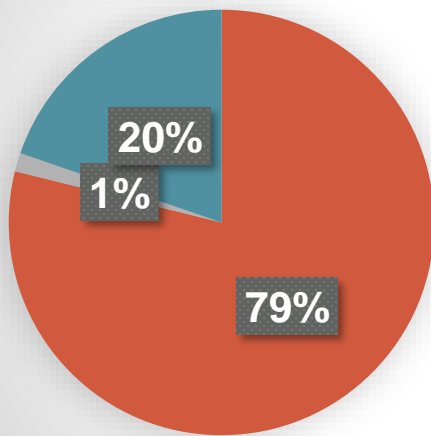
TIPO DE NOMBRAMIENTO	FUNCIONARIOS
carrera administrativa, incluida la planta Transitoria	66
libre nombramiento y remoción diferentes a gerencia pública	10



Es decir, que para el periodo evaluado el ICETEX contaba con 76 servidores susceptibles a evaluar a través del sistema tipo de evaluación del desempeño laboral.

Teniendo en cuenta lo anterior, a continuación, se relacionan los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño laboral de los servidores del ICETEX, comprendida entre el 01 de febrero de 2018 al 31 de enero de 2019:

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO



- SOBRESALIENTES
- SATISFACTORIO
- DESTACADO

Del total de los funcionarios de carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción, diferentes a la gerencia pública, calificados con evaluación de desempeño, se destaca que el 79% obtuvieron calificación sobresaliente, el 20% obtuvieron calificación destacada y un 1% calificación satisfactoria.

La entidad no presenta evaluaciones del desempeño con calificación no satisfactoria.

Así mismo, se puede evidenciar la distribución de los promedios de las evaluaciones por el tipo de vinculación, entre servidores de libre nombramiento y remoción y servidores en Carrera Administrativa.

<b>Calificación Promedio de servidores</b>				
<b>Nivel</b>	<b>Calificación Mínima</b>	<b>Calificación Máxima</b>	<b>Calificación Promedio</b>	<b>Susceptibles a Evaluar (total de servidores)</b>
Asesor	94,72%	99,52%	97,12%	6
Profesional	80,08%	100%	90,04%	39
Técnico	87%	100%	93,50%	18
Asistencial	72%	99,75%	85,88%	13

Del total de los servidores susceptibles a evaluar, presentaron evaluación de desempeño 71 servidores, de los cuales el nivel Asesor, Profesional y Técnico obtuvieron el promedio y el nivel asistencial obtuvo un promedio de 85,88%.

No se observa una brecha significativa en las calificaciones máximas y mínimas de los niveles profesional, técnico y Asesor, sin embargo, en el nivel asistencial se observa un promedio más bajo, comparado con los demás niveles

## Recursos interpuestos:

Se surtieron los siguientes recursos:

Dependencia	Cargo	Calificación	Nivel
Dirección de Cobranzas	Analista Grado 02	92,63	Destacado
Dirección de Cobranzas	Analista Grado 02	91,34	Destacado

La totalidad de los recursos fueron resueltos, dentro de los términos.



Finalmente, se aclara que a partir del 01 de febrero del 2019 regirá el Acuerdo 20181000006176 del 10 de octubre de 2018 el cual fue aprobado en sesión de Comisión del 4 de octubre de 2018; rigiendo para todas las entidades a partir del período anual u ordinario de Evaluación del Desempeño Laboral que inicia el 1° de febrero de 2019 y derogando el Acuerdo 565 de 2016 de la Comisión Nacional del Servicio Civil –CNSC