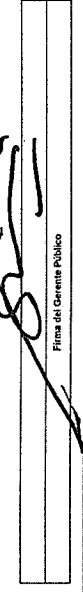
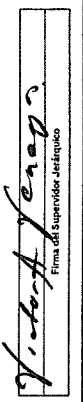


AFECCION CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GENERALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos generales	Indicador	Fecha Inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance			Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% cumplimiento de avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	Descripción	Ubicación
1	Contribuir a elevar la calidad de la educación superior en el país	1000 becas generales	Número de becas generales otorgadas en el exterior	10/2018	<p> Gestionar convenios con universidades y gobiernos extranjeros para el otorgamiento de becas por Colombia.</p> <p> Gestionar la difusión oportuna de las convocatorias de becas en el exterior.</p> <p> Gestionar la inscripción de los interesados en las convocatorias.</p> <p> Gestionar oportunamente los programas de becas en el extranjero.</p> <p> Realizar el público objetivo de cada convocatoria para la selección oportuna de candidatos.</p> <p> Construir una plataforma tecnológica que permita el seguimiento de las convocatorias y eventos a los cuales asistieron los Fellores Colombianos en el extranjero.</p> <p> Ejecutar el proceso de selección y gestión de becas en el extranjero.</p> <p> Realizar de seguimiento y preparación en la selección de becas para financiar la visita de estudios Fellores Colombianos.</p> <p> Investigar las pólizas de seguro de los Fellores Colombianos con el fin de promover el sistema de selección superior colombiano en el exterior.</p> <p> Buscar alianzas estratégicas para la selección de becas con el fin de ampliar el número de becas otorgadas a los participantes.</p> <p> Incentivar a las IES colombianas con el fin de promover la participación de los estudiantes de sus centros de estudios y para lograr los procesos de acreditación.</p> <p> Buscar alianzas estratégicas con gobiernos extranjeros que en el extranjero otorguen becas a estudiantes colombianos.</p> <p> Ejecutar el proceso de selección de becas en el extranjero.</p> <p> Gestionar la inscripción de los interesados en las convocatorias.</p> <p> Gestionar oportunamente los programas de becas en el extranjero.</p> <p> Realizar el público objetivo de cada convocatoria para la selección oportuna de candidatos.</p> <p> Construir una plataforma tecnológica que permita el seguimiento de las convocatorias y eventos a los cuales asistieron los Fellores Colombianos en el extranjero.</p> <p> Ejecutar el proceso de selección y gestión de becas en el extranjero.</p> <p> Realizar de seguimiento y preparación en la selección de becas para financiar la visita de estudios Fellores Colombianos.</p> <p> Investigar las pólizas de seguro de los Fellores Colombianos con el fin de promover el sistema de selección superior colombiano en el exterior.</p> <p> Buscar alianzas estratégicas para la selección de becas con el fin de ampliar el número de becas otorgadas a los participantes.</p> <p> Incentivar a las IES colombianas con el fin de promover la participación de los estudiantes de sus centros de estudios y para lograr los procesos de acreditación.</p>	25%	38%	75%	10%	38%	10%	<p> Convocatorias adelantadas de las convocatorias de becas en la cual se promueven las convocatorias de becas vigentes a nivel de becas de maestría y doctorado.</p> <p> Actas de comité Unversitario del Programa Fellores Colombianos, sobre convocatorias de becas otorgadas a profesores en COCETEX.</p> <p> Carpetas físicas de actas de comisiones de selección de becas otorgadas a profesores en COCETEX.</p>	<p> FLSA Pura de becas, capacidad de verificación de becas en la cual se promueven las convocatorias de becas vigentes a nivel de becas de maestría y doctorado.</p>
2	Contribuir a la internacionalización de la educación superior en Colombia	1007 Fellores Colombianos	Número de Fellores Colombianos inscritos en el extranjero.	10/2018	<p> Gestionar la inscripción de los interesados en las convocatorias.</p> <p> Gestionar oportunamente los programas de becas en el extranjero.</p> <p> Realizar el público objetivo de cada convocatoria para la selección oportuna de candidatos.</p> <p> Construir una plataforma tecnológica que permita el seguimiento de las convocatorias y eventos a los cuales asistieron los Fellores Colombianos en el extranjero.</p> <p> Ejecutar el proceso de selección y gestión de becas en el extranjero.</p> <p> Realizar de seguimiento y preparación en la selección de becas para financiar la visita de estudios Fellores Colombianos.</p> <p> Investigar las pólizas de seguro de los Fellores Colombianos con el fin de promover el sistema de selección superior colombiano en el exterior.</p> <p> Buscar alianzas estratégicas para la selección de becas con el fin de ampliar el número de becas otorgadas a los participantes.</p> <p> Incentivar a las IES colombianas con el fin de promover la participación de los estudiantes de sus centros de estudios y para lograr los procesos de acreditación.</p>	25%	61%	80%	15%	61%	15%	<p> Convocatorias adelantadas de las convocatorias de becas en la cual se promueven las convocatorias de becas vigentes a nivel de becas de maestría y doctorado.</p> <p> Actas de comité Unversitario del Programa Fellores Colombianos, sobre convocatorias de becas otorgadas a profesores en COCETEX.</p> <p> Carpetas físicas de actas de comisiones de selección de becas otorgadas a profesores en COCETEX.</p>	<p> FLSA Pura de becas, capacidad de verificación de becas en la cual se promueven las convocatorias de becas vigentes a nivel de becas de maestría y doctorado.</p>
3	Contribuir a la internacionalización de la educación superior en Colombia	200 Asistentes de Idiomas	Número de asistentes de Idiomas	10/2018	<p> Gestionar la inscripción de los interesados en las convocatorias.</p> <p> Gestionar oportunamente los programas de becas en el extranjero.</p> <p> Realizar el público objetivo de cada convocatoria para la selección oportuna de candidatos.</p> <p> Construir una plataforma tecnológica que permita el seguimiento de las convocatorias y eventos a los cuales asistieron los Fellores Colombianos en el extranjero.</p> <p> Ejecutar el proceso de selección y gestión de becas en el extranjero.</p> <p> Realizar de seguimiento y preparación en la selección de becas para financiar la visita de estudios Fellores Colombianos.</p> <p> Investigar las pólizas de seguro de los Fellores Colombianos con el fin de promover el sistema de selección superior colombiano en el exterior.</p> <p> Buscar alianzas estratégicas para la selección de becas con el fin de ampliar el número de becas otorgadas a los participantes.</p> <p> Incentivar a las IES colombianas con el fin de promover la participación de los estudiantes de sus centros de estudios y para lograr los procesos de acreditación.</p>	10%	92%	100%	10%	92%	10%	<p> Convocatorias adelantadas de las convocatorias de becas en la cual se promueven las convocatorias de becas vigentes a nivel de becas de maestría y doctorado.</p> <p> Actas de comité Unversitario del Programa Fellores Colombianos, sobre convocatorias de becas otorgadas a profesores en COCETEX.</p> <p> Carpetas físicas de actas de comisiones de selección de becas otorgadas a profesores en COCETEX.</p>	<p> FLSA Pura de becas, capacidad de verificación de becas en la cual se promueven las convocatorias de becas vigentes a nivel de becas de maestría y doctorado.</p>
4	Contribuir a la internacionalización de la educación superior en Colombia	100 becas de maestría	Número de becas de maestría otorgadas en Colombia	10/2018	<p> Gestionar la inscripción de los interesados en las convocatorias.</p> <p> Gestionar oportunamente los programas de becas en el extranjero.</p> <p> Realizar el público objetivo de cada convocatoria para la selección oportuna de candidatos.</p> <p> Construir una plataforma tecnológica que permita el seguimiento de las convocatorias y eventos a los cuales asistieron los Fellores Colombianos en el extranjero.</p> <p> Ejecutar el proceso de selección y gestión de becas en el extranjero.</p> <p> Realizar de seguimiento y preparación en la selección de becas para financiar la visita de estudios Fellores Colombianos.</p> <p> Investigar las pólizas de seguro de los Fellores Colombianos con el fin de promover el sistema de selección superior colombiano en el exterior.</p> <p> Buscar alianzas estratégicas para la selección de becas con el fin de ampliar el número de becas otorgadas a los participantes.</p> <p> Incentivar a las IES colombianas con el fin de promover la participación de los estudiantes de sus centros de estudios y para lograr los procesos de acreditación.</p>	15%	100%	80%	15%	100%	15%	<p> Convocatorias adelantadas de las convocatorias de becas en la cual se promueven las convocatorias de becas vigentes a nivel de becas de maestría y doctorado.</p> <p> Actas de comité Unversitario del Programa Fellores Colombianos, sobre convocatorias de becas otorgadas a profesores en COCETEX.</p> <p> Carpetas físicas de actas de comisiones de selección de becas otorgadas a profesores en COCETEX.</p>	<p> FLSA Pura de becas, capacidad de verificación de becas en la cual se promueven las convocatorias de becas vigentes a nivel de becas de maestría y doctorado.</p>
5	Innovar en el parámetro de la producción y servicios de la educación superior en Colombia	Implementación del programa al 100%	Implementación del programa	10/2018	<p> Gestionar la inscripción de los interesados en las convocatorias.</p> <p> Gestionar oportunamente los programas de becas en el extranjero.</p> <p> Realizar el público objetivo de cada convocatoria para la selección oportuna de candidatos.</p> <p> Construir una plataforma tecnológica que permita el seguimiento de las convocatorias y eventos a los cuales asistieron los Fellores Colombianos en el extranjero.</p> <p> Ejecutar el proceso de selección y gestión de becas en el extranjero.</p> <p> Realizar de seguimiento y preparación en la selección de becas para financiar la visita de estudios Fellores Colombianos.</p> <p> Investigar las pólizas de seguro de los Fellores Colombianos con el fin de promover el sistema de selección superior colombiano en el exterior.</p> <p> Buscar alianzas estratégicas para la selección de becas con el fin de ampliar el número de becas otorgadas a los participantes.</p> <p> Incentivar a las IES colombianas con el fin de promover la participación de los estudiantes de sus centros de estudios y para lograr los procesos de acreditación.</p>	25%	70%	90%	25%	100%	25%	<p> Convocatorias adelantadas de las convocatorias de becas en la cual se promueven las convocatorias de becas vigentes a nivel de becas de maestría y doctorado.</p> <p> Actas de comité Unversitario del Programa Fellores Colombianos, sobre convocatorias de becas otorgadas a profesores en COCETEX.</p> <p> Carpetas físicas de actas de comisiones de selección de becas otorgadas a profesores en COCETEX.</p>	<p> FLSA Pura de becas, capacidad de verificación de becas en la cual se promueven las convocatorias de becas vigentes a nivel de becas de maestría y doctorado.</p>

Total						100%			74%	74%	74%	
--------------	--	--	--	--	--	------	--	--	-----	-----	-----	--


 Firma del Gerente Público


 Firma del supervisor Jestructivo

FECHA: 2018
 VERGENCIA: 2018

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	4	5	4	4,3		
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	4			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	4	5	3			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	4	5	4			
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	0,8			
2 Orientación al ciudadano	Abiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5	4,5		
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	4	5	4			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	4	5	4			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	4	5	4			
Total Puntaje Evaluador		2,6	1,0	0,9			
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	4	5	4	4,6		
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	4	5	3			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	4			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	4			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		2,8	1,0	0,8			
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	4	4,6		
	Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades	4	5	4			
	Apoya a la organización en situaciones difíciles.	4	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	4			
Total Puntaje Evaluador		2,7	1,0	0,9			
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	4	5	3	4,3		
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	4	5	3			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	3			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	4	5	4			
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	4			
Total Puntaje Evaluador		2,6	1,0	0,7			
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	4	5	4	4,3		
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	4	5	4			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	4	5	4			
	Busca soluciones a los problemas.	4	5	3			
	Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5			
	Establece planes alternativos de acción.	4	5	4			
Total Puntaje Evaluador		2,5	1,0	0,8			
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	4	4,7		
	Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	4	5	4			
	Decide bajo presión.	5	5	4			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	0,9			

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: SARA MARCELA VERA AGUIRRE
 Área en la que se desempeña: JEFE DE RELACIONES INTERNACIONALES
 Fecha: 8/08/2018

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	74%	59%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,5	18%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		77%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		77%

Victor A. Venegas

 Firma del Supervisor Jerárquico

[Firma]

 Firma del Gerente Público.

FECHA: 08.08.2018
 VIGENCIA: _____