

**Planes de Acción 2026**

Objetivo Estratégico	Plan MIPG	Dimensión MIPG	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta	Área Responsable	Presupuesto
Optimizar los procesos a través del mejoramiento tecnológico, de la cultura organizacional y del gobierno corporativo para atender las necesidades de los grupos de incidencia.	Plan Sectorial - MinHacienda	Todas las dimensiones del MIPG	2/02/2026	30/12/2026	100%	Oficina Asesora de Planeación	No Aplica (1)*
	Plan Estratégico de Talento Humano	Dimensión Talento Humano	3/11/2025	11/12/2026	100%	Secretaría General	No Aplica (1)*
	Plan de Bienestar e Incentivos	Dimensión Talento Humano	2/01/2026	31/12/2026	100%	Secretaría General	\$ 1.444.086.000
	Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos	Dimensión Talento Humano	2/01/2026	30/12/2026	100%	Secretaría General	\$ 25.000.000
	Plan Institucional de Capacitación – PIC	Dimensión Talento Humano	5/01/2026	31/12/2026	100%	Secretaría General	\$ 302.046.000
	Plan Institucional de Integridad	Dimensión Talento Humano	15/01/2026	20/12/2026	100%	Secretaría General	No Aplica (1)*
	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	Dimensión Talento Humano	2/01/2026	31/12/2026	100%	Secretaría General	\$ 177.312.000
	Plan Anual de Adquisiciones	Dimensión Direcciónamiento estratégico y planeación	1/01/2026	31/12/2026	100%	Secretaría General	\$ 236.237.999.163
	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Dimensión Gestión con valores para resultados	2/01/2026	31/12/2026	100%	Oficina de Riesgos	No Aplica (1)*
	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad Digital	Dimensión Gestión con valores para resultados	2/02/2026	19/12/2026	100%	Oficina de Riesgos	No Aplica (1)*
	Plan Estratégico de Tecnología - PETI	Dimensión Gestión con valores para resultados	1/01/2026	31/12/2026	100%	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	\$ 24.414.987.220
	Plan de Apertura de Datos Abiertos	Dimensión Gestión con valores para resultados	2/01/2026	31/12/2026	100%	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	No Aplica (1)*
	Plan de Mantenimiento de Servicios Tecnológicos	Dimensión Gestión con valores para resultados	2/02/2026	18/09/2026	100%	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	\$ 3.121.402.258
	Plan de Austeridad	Dimensión Gestión con valores para resultados	2/01/2026	15/12/2026	100%	Secretaría General	No Aplica (1)*
Optimizar los procesos a través del mejoramiento tecnológico, de la cultura organizacional y del gobierno corporativo para atender las necesidades de los grupos de incidencia.	Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA	Dimensión Gestión con valores para resultados	2/01/2026	15/12/2026	100%	Secretaría General	\$ 80.000.000
	Plan Institucional de Archivos PINAR	Dimensión Información y Comunicación	2/01/2026	18/12/2026	100%	Secretaría General	\$ 4.356.362.254
	Plan de Conservación Documental	Dimensión Información y Comunicación	2/01/2026	18/12/2026	100%	Secretaría General	\$ 4.356.362.254
	Plan de Preservación Digital a Largo Plazo	Dimensión Información y Comunicación	2/01/2026	18/12/2026	100%	Secretaría General	\$ 4.356.362.254
	Plan Institucional de Gestión del Conocimiento y la Innovación	Dimensión Gestión del conocimiento y la innovación	2/01/2026	11/12/2026	100%	Secretaría General	No Aplica (1)*
	Plan de Diversidad e Inclusión Social	Dimensión Talento Humano	2/01/2026	31/12/2026	100%	Secretaría General	No Aplica (1)*
		Dimensión Gestión con Valores para resultados	2/01/2026	31/12/2026	100%	Secretaría General	No Aplica (1)*
Innovar en el portafolio de servicios para responder a las necesidades de los diferentes grupos de incidencia	Estrategia de Relacionamiento con la Ciudadanía y Grupos de Valor	Dimensión Gestión con valores para resultados	2/01/2026	31/12/2026	100%	Oficina Comercial y de Mercadeo	No Aplica (1)*

**Nota (1)\*:** Las actividades definidas son desarrolladas por funcionarios de la dependencia y realizan monitoreo, ejecución o control de estas. No se asocia costo de nómina como inversión del plan de acción.