

Planes de Acción Institucionales del MIPG 2026							
Objetivo Estratégico	Dimensión MIPG	Plan MIPG	Área Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta	Cumplimiento 1er Trimestre 2026
O1. Optimizar los procesos a través del mejoramiento tecnológico, de la cultura organizacional y del gobierno corporativo para atender las necesidades de los grupos de incidencia.	Todas las dimensiones del MIPG	Plan Sectorial – Ministerio de Hacienda (1)*	Oficina Asesora de Planeación	1/02/2026	31/12/2026	100%	No Aplica
	Dimensión Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano	Secretaría General	2/01/2026	11/12/2026	100%	100%
	Dimensión Talento Humano	Plan de Bienestar e Incentivos	Secretaría General	2/01/2026	31/12/2026	100%	100%
	Dimensión Talento Humano	Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos	Secretaría General	5/01/2026	30/12/2026	100%	100%
	Dimensión Talento Humano	Plan Institucional de Capacitación – PIC	Secretaría General	2/01/2026	30/12/2026	100%	100%
	Dimensión Talento Humano	Plan Institucional de Integridad	Secretaría General	20/01/2026	20/12/2026	100%	66%
	Dimensión Talento Humano	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	Secretaría General	2/01/2026	31/12/2026	100%	100%
	Dimensión Direcciónamiento estratégico y planeación	Plan Anual de Adquisiciones	Secretaría General	2/01/2026	31/12/2026	100%	66%
	Dimensión Gestión con valores para resultados	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Oficina de Riesgos	1/01/2026	31/12/2026	100%	100%
	Dimensión Gestión con valores para resultados	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Oficina de Riesgos	1/01/2026	30/12/2026	100%	100%
	Dimensión Gestión con valores para resultados	Plan Estratégico de Tecnología - PETI	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	1/01/2026	31/12/2026	100%	100%
	Dimensión Gestión con valores para resultados	Plan de Apertura de Datos Abiertos	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	26/01/2026	31/12/2026	100%	100%
	Dimensión Gestión con valores para resultados	Plan de Mantenimiento de Servicios Tecnológicos	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	2/02/2026	18/09/2026	100%	100%
	Dimensión Gestión con valores para resultados	Plan de Austeridad	Secretaría General	2/01/2026	31/12/2026	100%	100%
	Dimensión Gestión con valores para resultados	Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA	Secretaría General	26/01/2026	15/12/2026	100%	100%
	Dimensión Información y Comunicación	Plan Institucional de Archivo PINAR	Secretaría General	2/01/2026	31/12/2026	100%	99%
	Dimensión Información y Comunicación	Plan de Conservación Documental	Secretaría General	2/01/2026	28/11/2026	100%	100%
	Dimensión Información y Comunicación	Plan de Preservación Digital a Largo Plazo	Secretaría General	1/02/2026	28/11/2026	100%	100%
	Dimensión Gestión del conocimiento y la innovación	Plan Institucional de Gestión del Conocimiento y la Innovación	Secretaría General y Oficina Asesora de Planeación	2/01/2026	18/12/2026	100%	100%
O1. Optimizar los procesos a través del mejoramiento tecnológico, de la cultura organizacional y del gobierno corporativo para atender las necesidades de los grupos de incidencia.	Dimensión Talento Humano	Plan de Diversidad e Inclusión Social	Secretaría General	2/01/2026	31/12/2026	100%	100%
	Dimensión Gestión con Valores para resultados						
O3. Innovar en el portafolio de servicios para responder a las necesidades de los diferentes grupos de incidencia.	Dimensión Gestión con valores para resultados	Estrategia de Relacionamento con la Ciudadanía y Grupos de Valor	Oficina Comercial y de Mercadeo	2/01/2026	30/12/2026	100%	100%
	Dimensión Gestión con valores para resultados	Plan Integral de Gestión del Sistema de Atención al Consumidor Financiero - PIGSAC	Oficina Comercial y de Mercadeo	27/02/2026	1/12/2026	100%	100%

Nota (1)*: Plan de acción institucional con frecuencia cuatrimestral.