



¿Por qué los ansares migran en forma de "V"?



Día Internacional del Crédito Educativo

Acompañamiento al Estudiante hacia el Mundo Laboral

Maria Isabel Velasco
Directora



PROYECCIÓN SOCIAL

Contribuir a la **inclusión**, al desarrollo económico y social y al cuidado del medio ambiente.

BECAS

**BECA
ICESOS**

**BECA
TÚ ELIGES**

**BECAS
SER PRO**

BECA ICESOS

En convenio con ICETEX

Puntaje en las Pruebas Saber11
mínimo de 300

Estrato 1 ó 2

BECA TÚ ELIGES

En convenio con ICETEX

Puntaje en las Pruebas Saber11
mínimo de 285

Estrato 1, 2 ó 3

BECAS SER PRO

Tres Categorías de becas
para estudiar Licenciaturas

YO AMO SER PROFE

En convenio con ICETEX

Puntaje en las Pruebas
Saber11 mínimo de 300

Estrato 1 ó 2

YO ELIJO SER PROFE

En convenio con ICETEX

Puntaje en las Pruebas
Saber11 mínimo de 285

Estrato 1, 2 ó 3

YO QUIERO SER PROFE

Puntaje en las Pruebas
Saber11 mínimo de 285

Estrato 4



MODELO DE ACOMPañAMIENTO

Centro de Desarrollo Profesional - CEDEP

Somos un centro de servicios profesionales a cargo de la capacitación, el asesoramiento y la investigación para mejorar el desarrollo profesional a través de estos dos propósitos principales:

1

Preparar y apoyar a los estudiantes en práctica y a los recién graduados en la transición de la universidad al entorno profesional

2

Interactuar y entender las necesidades y tendencias de las organizaciones profesionales.

Empleabilidad

1 
Directora

1 
Asistente

2 Coordinadora de entrenamiento 

1 Coordinadora de Promoción 

2 Coordinadores de Colocación 

1 Coordinadora de Bolsa de Empleo y Talentos AI 

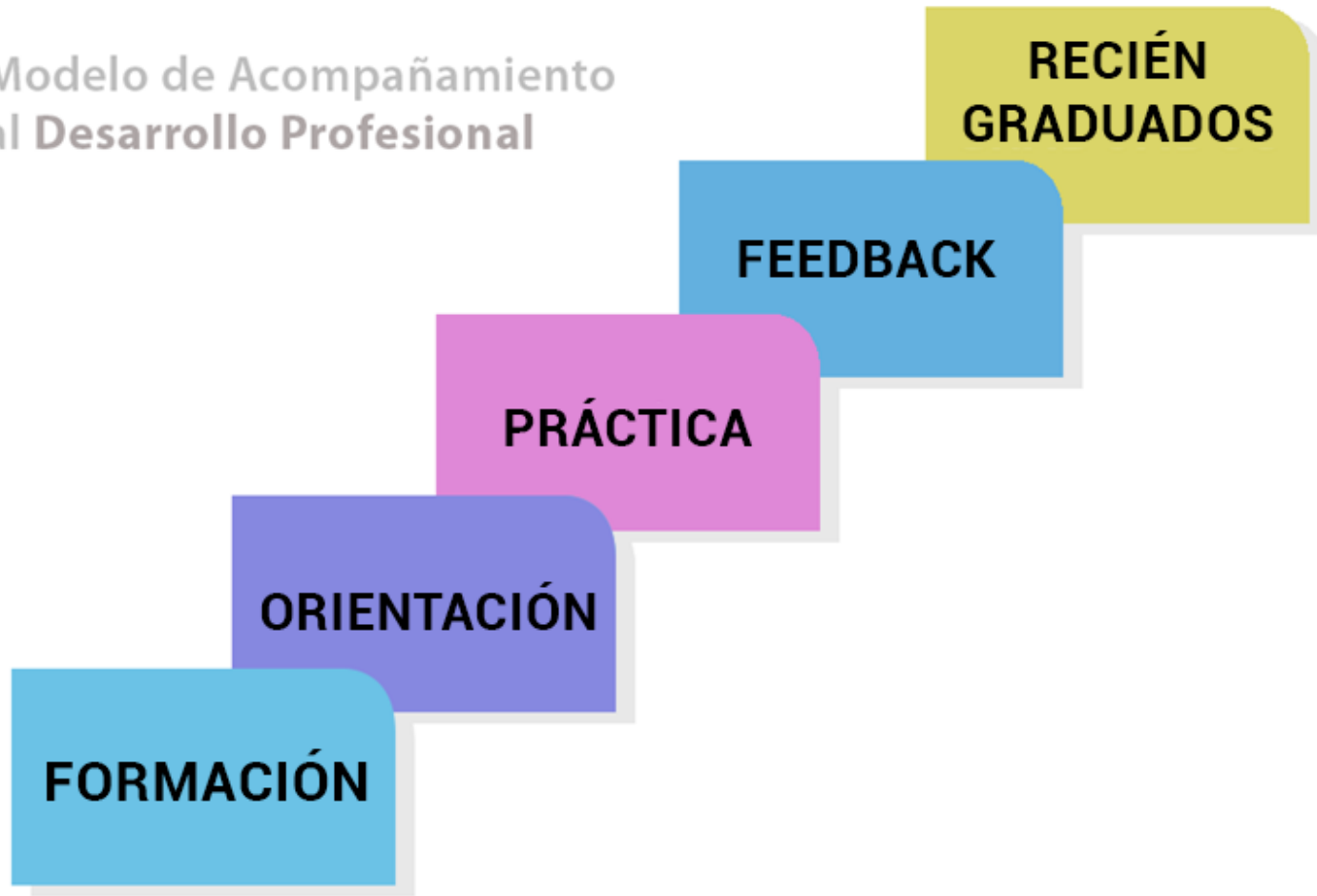
El equipo

30 Career Counselors  

5 Monitores

- Pasantía Internacional
- Bolsa de empleo y programa de Talentos AI
- Diseñador de Medio Interactivos
- Base de Datos Empresarial
- Test Psiconometrico y Exámenes de desempeño

Modelo de Acompañamiento al Desarrollo Profesional



Lograr en el estudiante una conciencia de lo que significa su vinculación al mundo laboral

PDP: Busca formar y orientar al estudiante para su futura experiencia laboral. Se realizan talleres personalizados y grupales que permiten al estudiante conocerse a si mismo y definir sus fortalezas e intereses

100% de los estudiantes deben tomar PDP

1. EL AUTOCONOCIMIENTO

8 SEMESTRE

Ubicar al 100% de los
estudiantes de acuerdo al perfil
identificado en un tiempo
determinado

Entrevista de orientación,
promoción y ubicación.

Número de estudiantes que se
preparan para empezar la
prácticas en los tiempos
determinados

2. ORIENTACIÓN

9 SEMESTRE

Lograr que el estudiante se adapte a la cultura organizacional e identifique su forma de contribución.

Acompañamiento del Asesor de Carrera al estudiante y a su jefe, orientado a contribuir al buen desempeño laboral del estudiante.

Número de estudiantes que terminan la práctica de manera satisfactoria

3. SOPORTE

10 SEMESTRE

Conocer la percepción que los
empleadores tienen de los
egresados

Evaluaciones de Desempeño

Asegurar que las
evaluaciones se realicen y
llegue a los directores de

4. FEEDBACK

**FINALIZANDO
PRÁCTICA**

Fortalecer vinculación laboral de recién egresados y bolsa de empleo

Apoyo y Comunicación

92% de los estudiantes consiguen estar vinculados laboralmente al año después de haberse graduado.

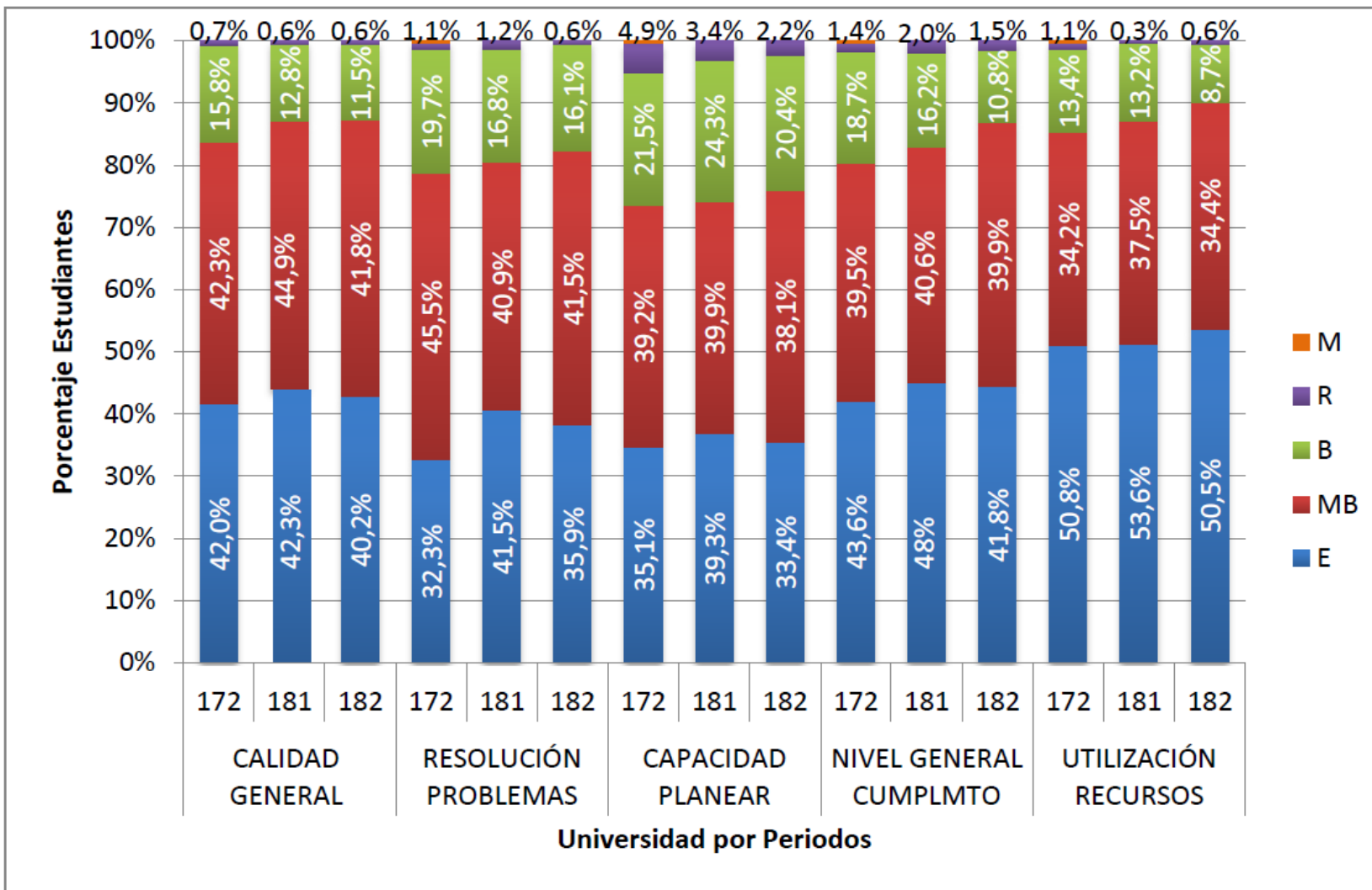
5. TALENTOS A1

DESPUÉS DE
LA PRÁCTICA

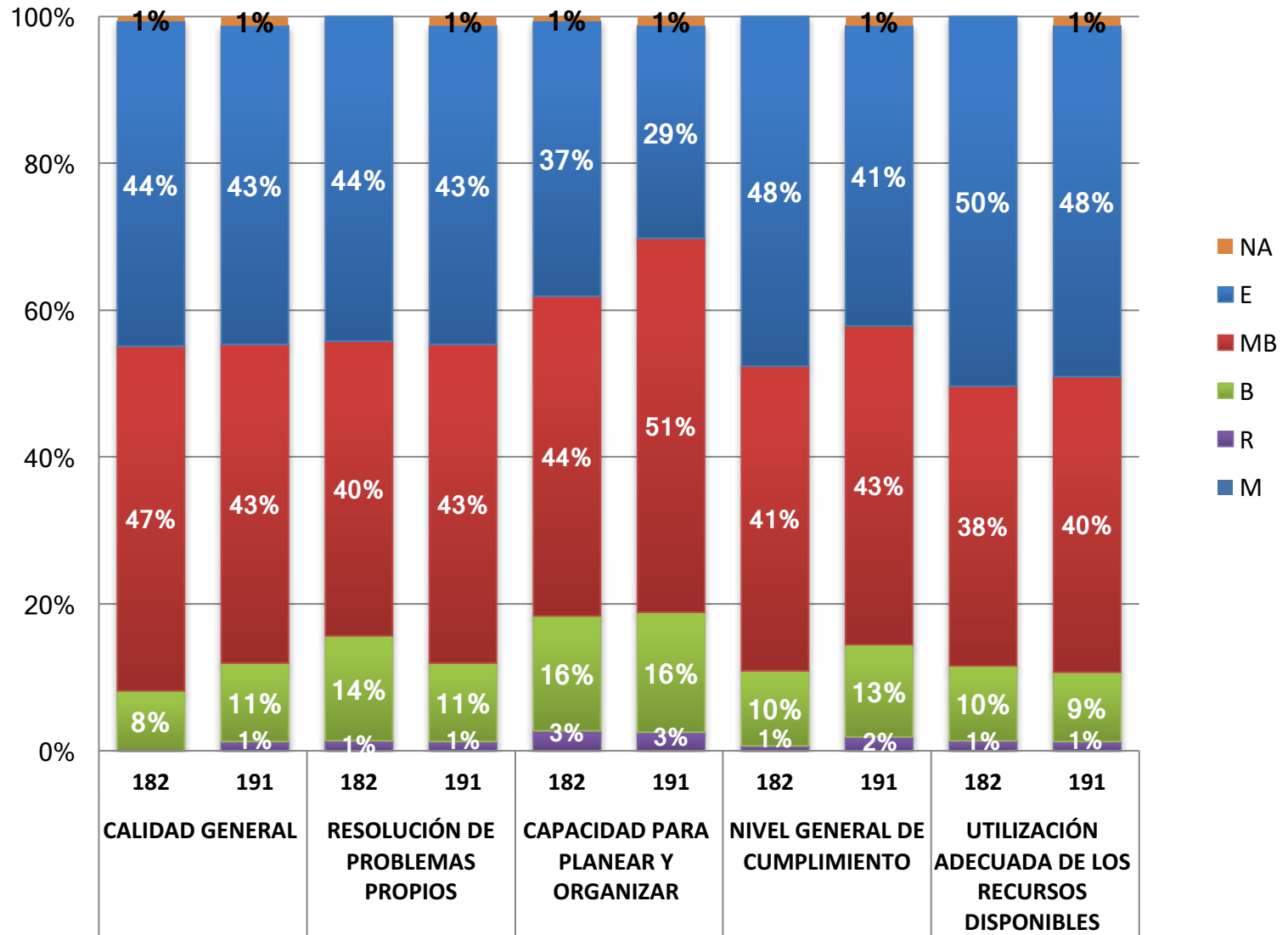
RESULTADOS



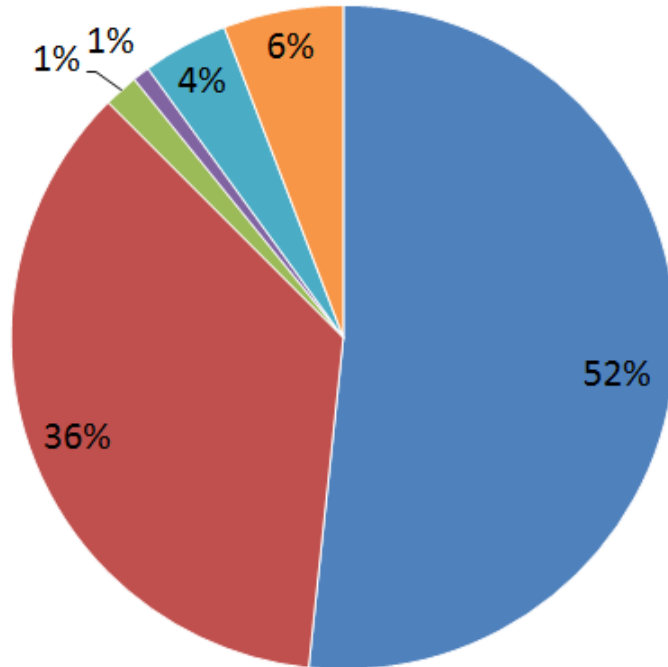
RESULTADOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRACTICANTES UNIVERSIDAD ICESI



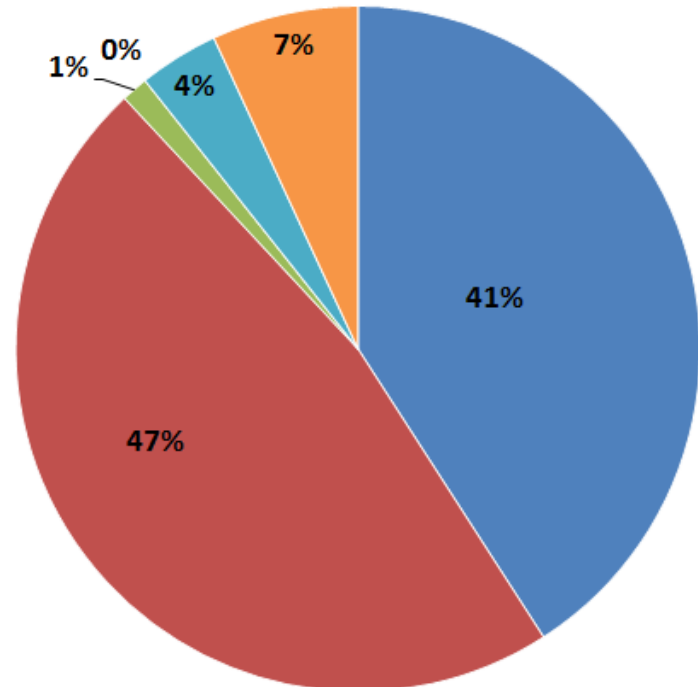
RESULTADOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE PRÁCTICA GRADUADOS AGOSTO 2018 Y FEBRERO 2019 CON ICETEX



Salario practicantes con Icetex en Agosto 2018



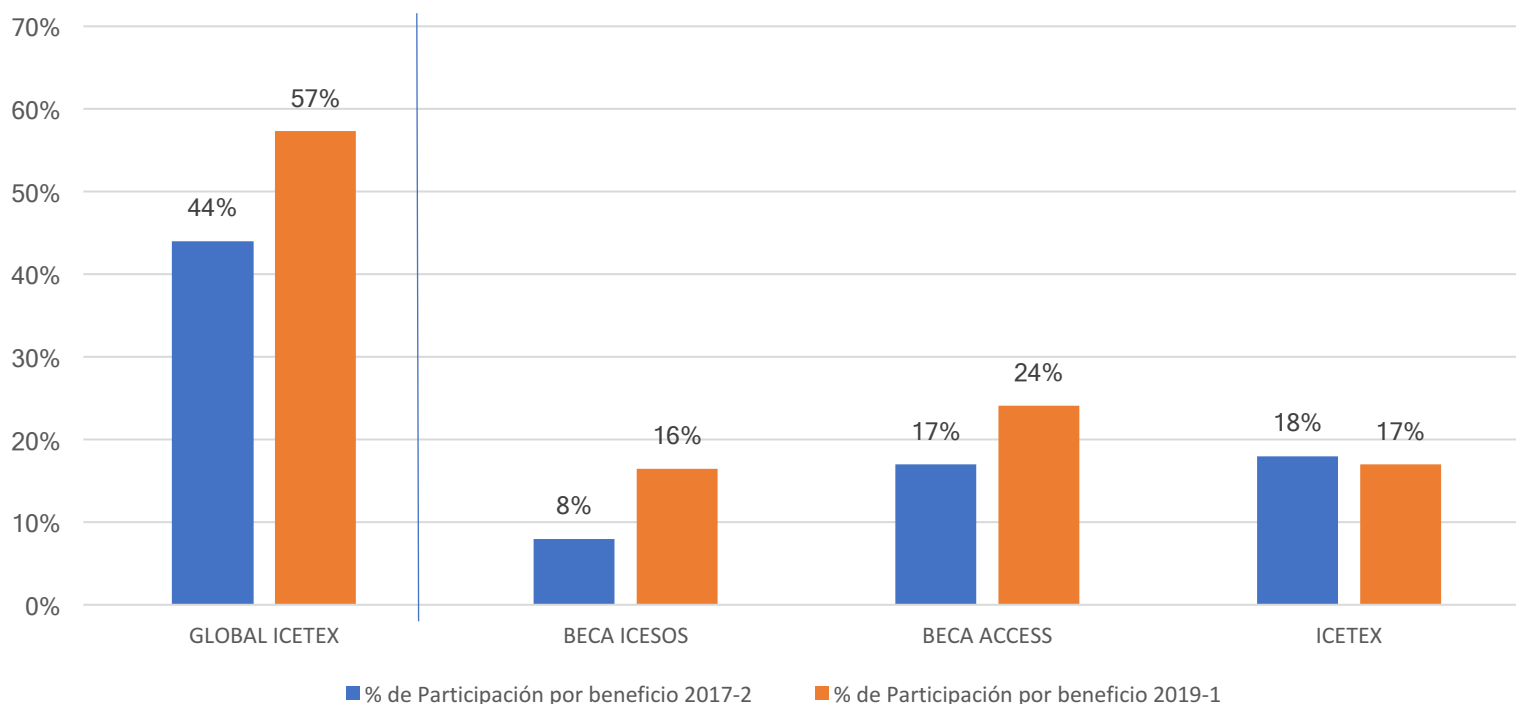
Salario practicantes con Icetex en Febrero 2019



■ 1 SMLV ■ 2 SMLV ■ 3 SMLV ■ MÁS DE 3 SMLV ■ AUXILIO DE TRANSPORTE ■ NO REMUNERADO

Beneficio Icetex y Becas en la Universidad Icesi Egresados de Pregrado en el Periodo 2017-2 y 2019-1

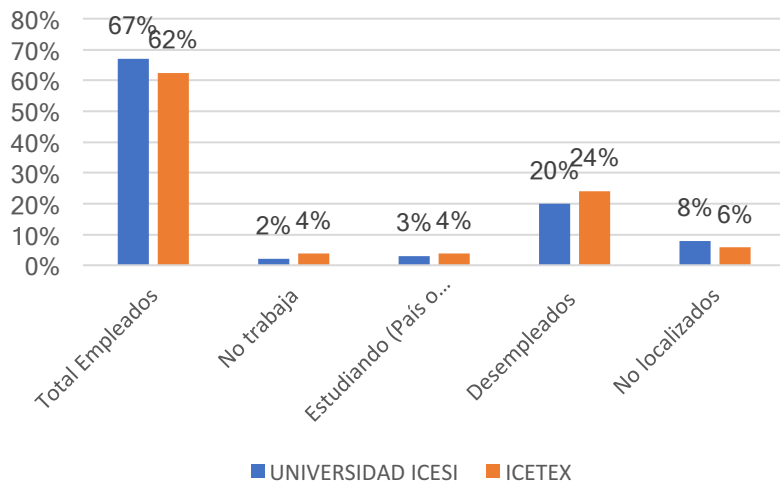
Gráfico sobre el crecimiento de Beneficios Icetex y Becas en la Universidad Icesi
Periodos comparados 2017-2 y 2019-1



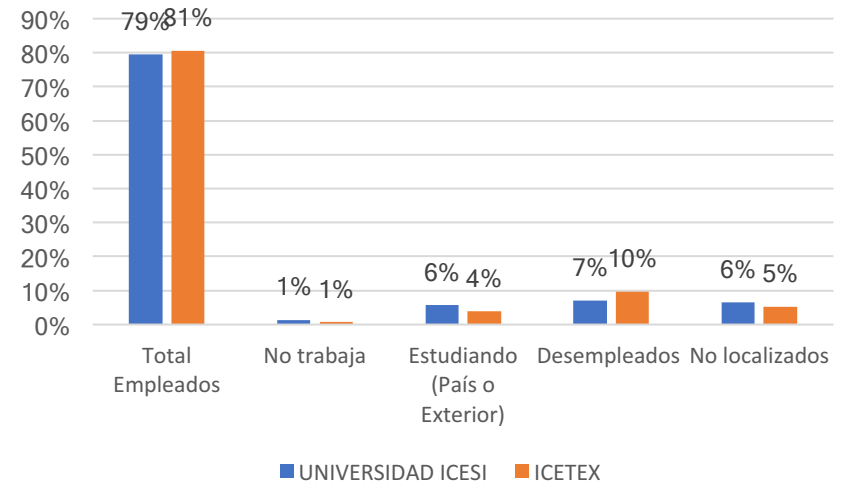
** Nota: El indicador institucional de empleabilidad no incluye los egresados de MED porque se encuentran realizando su año rural.*

Resultados de Empleabilidad comparados con Beneficios en la Universidad Icesi Periodo 2017-2 Primer momento y año Egresados

Universidad vs. Icetex
Primer Momento



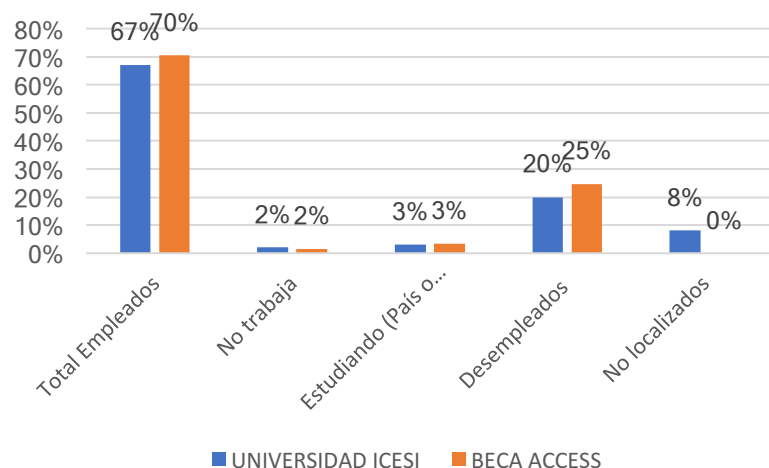
Universidad vs. Icetex
Año de Egresados



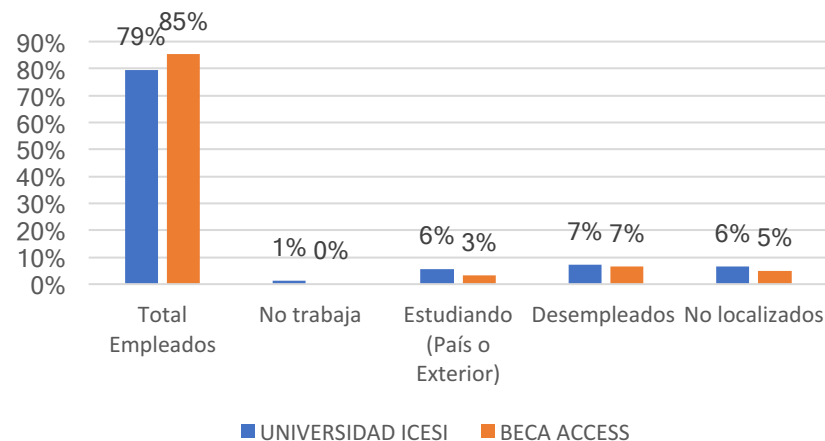
** Nota: El indicador institucional de empleabilidad no incluye los egresados de MED porque se encuentran realizando su año rural.*

Comparativo de Empleabilidad con Beneficios en la Universidad Icesi – Periodo 2017-2 Primer momento y año de Egresados ACCESS

Universidad vs. Access (1,2,3)
Primer Momento



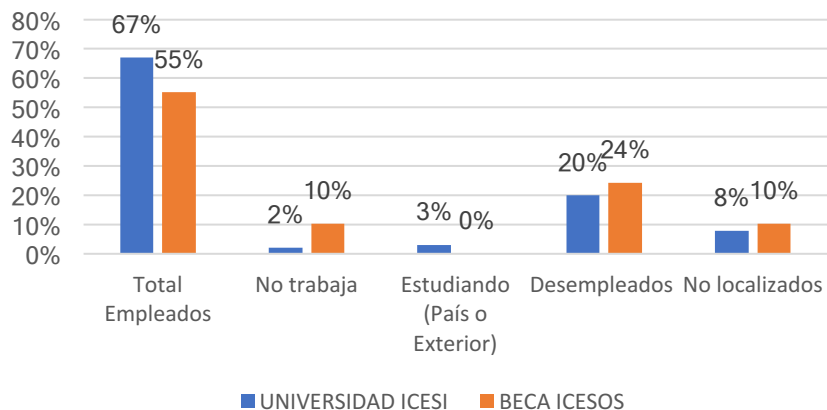
Universidad vs. Access (1,2,3)
Año de Egresados



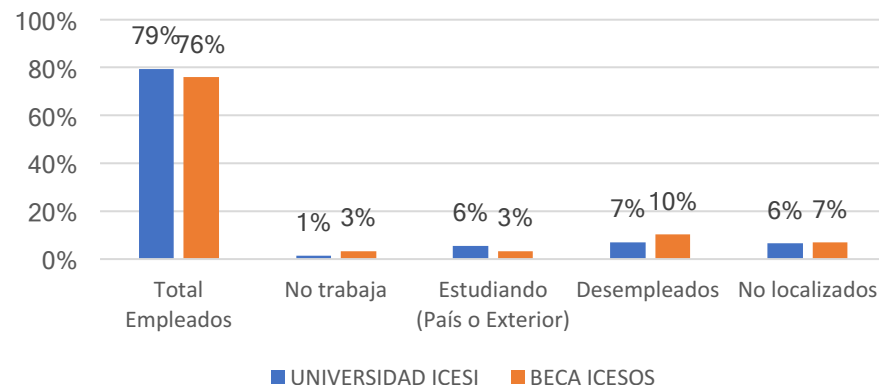
* Nota: El indicador institucional de empleabilidad no incluye los egresados de MED porque se encuentran realizando su año rural.

Comparativo de Empleabilidad con Beneficios en la Universidad Icesi Periodo 2017-2 Primer momento y año de Egresados ICESOS

Universidad vs. Icesos (1,2) Primer Momento



Universidad vs. Icesos Año de Egresados

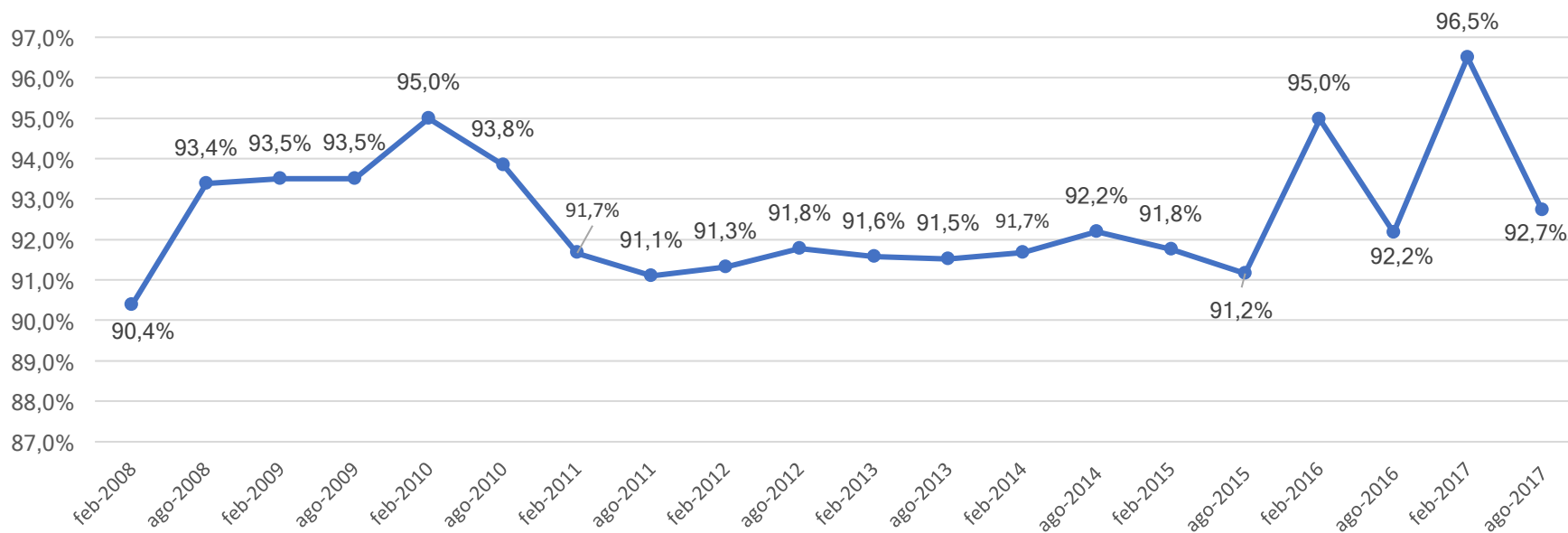


* Nota: El indicador institucional de empleabilidad no incluye los egresados de MED porque se encuentran realizando su año rural.

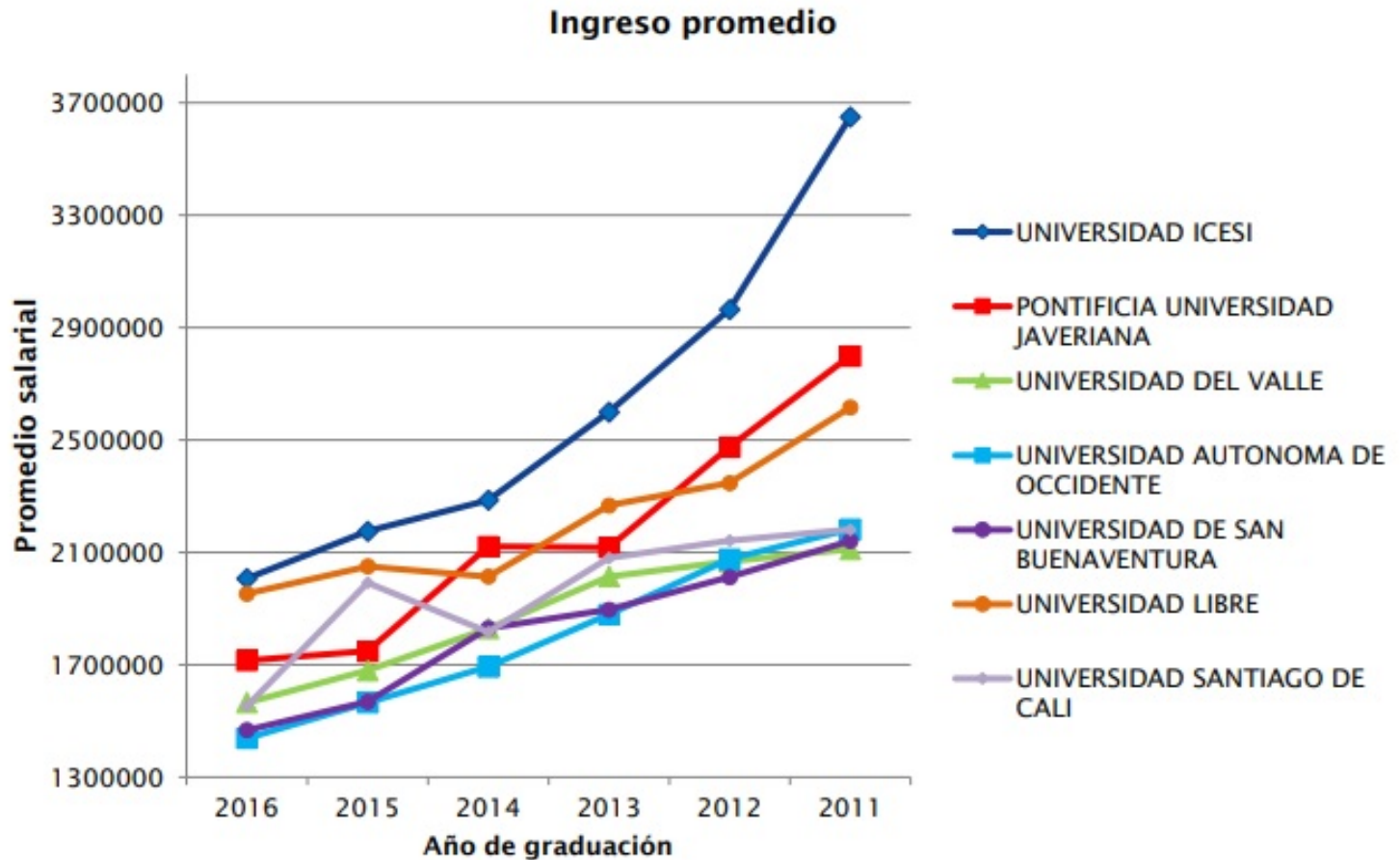
Empleabilidad de Egresados

EGRESADOS UBICADOS AL AÑO DE SU GRADO

% de Empleabilidad de Egresados Localizados



Gráfica No. 1: INGRESO PROMEDIO DE LOS EGRESADOS DE UNIVERSIDADES – CALI



•Fuente: Observatorio Laboral para la educación superior.

Notas:

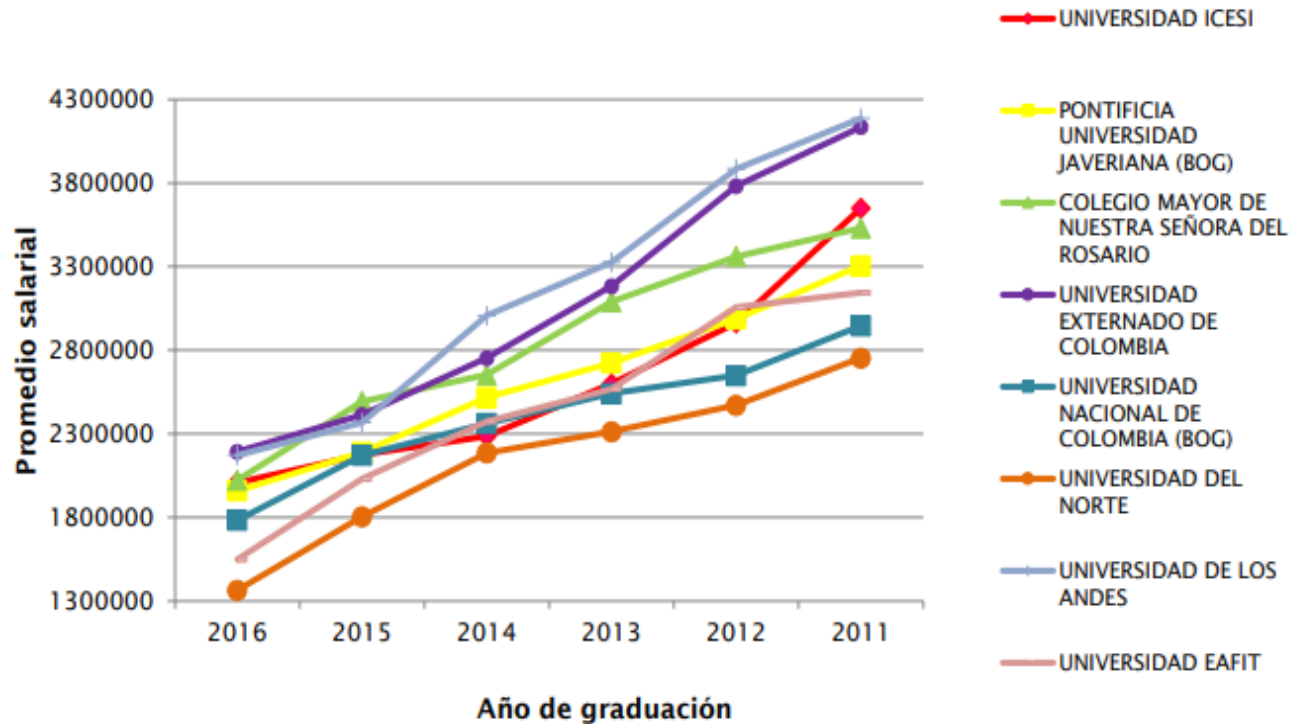
•Información obtenida de la página Web del Observatorio Laboral para la Educación Superior (consulta realizada en abril del 2018).

•Datos reportados por el Observatorio Laboral para la Educación Superior con fecha de corte al año 2016 (semestre 2016-1).

•La gráfica solo está comparando programas de pregrado.

Gráfica No. 2 INGRESO PROMEDIO DE LOS EGRESADOS DE UNIVERSIDADES A NIVEL NACIONAL

Ingreso Promedio



Fuente: Observatorio Laboral para la educación superior.

Notas:

- Información obtenida de la página Web del Observatorio Laboral para la Educación Superior (consulta realizada en abril del 2018).
- Datos reportados por el Observatorio Laboral para la Educación Superior con fecha de corte al año 2016 (semestre 2016-1).
- La gráfica solo está comparando programas de pregrado.
- Las universidades que se presentan en la gráfica son privadas y cuentan con acreditación institucional de alta calidad.

CONCLUSIONES

1. El crédito educativo es un recurso que hace posible la educación de un número significativo de estudiantes de alto potencial académico, necesidades económicas y grandes aspiraciones para hacer posible su proyecto de vida. Desde nuestras observaciones podemos afirmar que el desempeño laboral de los estudiantes que hacen uso de este recurso, responden con muy buen desempeño laboral en donde se ubican.
2. El desempeño laboral de quienes recibieron el beneficio del crédito educativo es un indicador de una buena formación en lo personal y en lo disciplinar que los prepara para un buen manejo de las oportunidades no solo en lo concerniente a lo económico, sino también en lo relacionado con los compromisos que asumen en general.
3. El programa de acompañamiento ofrecido por el Centro de Desarrollo Profesional desde octavo hasta décimo semestre posibilita la empleabilidad de un 62% de quienes acceden a un crédito de Icetex.
4. El programa de Talentos A1 contribuye a la empleabilidad del 81% de quienes cuentan con crédito de Icetex.
5. El trabajo conjunto entre practicantes, asesores de carrera, jefes inmediatos y personas de Gestión Humana fortalecen el desarrollo integral de quienes inician su desarrollo profesional.

***“Aprendí que con apoyo todo es posible,
gracias por enseñarme que los sueños
se pueden cumplir.”***

Anónimo.

**Maria Isabel Velasco
Directora CEDEP
mvelasco@icesi.edu.co**