

**RESOLUCIÓN No. 0640 del 16 de octubre de 2025**

***“Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional de un servidor en la planta global del ICETEX”***

**EL PRESIDENTE DEL INSTITUTO COLOMBIANO  
DE CRÉDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TÉCNICOS EN EL EXTERIOR  
“MARIANO OSPINA PÉREZ” – ICETEX**

En ejercicio de sus facultades legales, especialmente las conferidas en el artículo 7 de la Ley 1002 de 2005, el artículo 2 del Decreto 380 de 2007, el Decreto 1083 de 2015 modificado por el Decreto 648 de 2017, el numeral 10 del artículo 37 del Acuerdo 013 de 2022 expedido por el ICETEX y la Resolución No. 745 de 06 de febrero de 2025 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, y

**CONSIDERANDO:**

Que el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia establece que los empleos en las entidades del Estado son de carrera, salvo algunas excepciones, y que el ingreso a estos cargos, así como el ascenso en los mismos se efectuará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que el artículo 130 de la Constitución Política dispone que la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC es la responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, entidad que, de conformidad con los artículos 7 y 11 de la Ley 909 de 2004, es independiente de las ramas y órganos del poder público, y tiene a su cargo la elaboración de las convocatorias a concurso, realizar los procesos de selección para el ingreso al empleo público, conformar las listas de elegibles con las cuales se deben proveer los empleos de carrera administrativa y remitirlas a las entidades públicas.

Que el artículo 29 de la ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 2418 de 2024, establece que *“en los procesos de selección o concursos abiertos para ingresar a la carrera podrán participar las personas que acrediten los requisitos y condiciones requeridos para el desempeño de los empleos”*.

Que la CNSC, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, mediante Convocatoria No. 2518 de 22 de noviembre de 2023, dio apertura al Proceso de Selección de Entidades del Orden Nacional – Nación 6, en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer 117 empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior – ICETEX, según lo dispuesto en el Acuerdo No. 84 de 22 de noviembre de 2023, de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Que mediante OPEC 212699 se ofertaron dos (2) vacantes del empleo denominado ANALISTA GRADO 02 para la DIRECCION DE TECNOLOGIA.

Que por error involuntario se registró en Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO las vacantes del empleo denominado ANALISTA GRADO 02 de la OFICINA COMERCIAL Y DE MERCADEO e identificado con la OPEC 212699, en la DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA.

Que el párrafo 1 del artículo 8 del Acuerdo No. 84 de 22 de noviembre de 2023 establece: *“(…) En caso de existir diferencias entre la OPEC registrada en SIMO por la ENTIDAD y el referido MEFCL, prevalecerá este último. Así mismo, en caso de presentarse diferencias entre dicho MEFCL y la ley, prevalecerán las disposiciones contenidas en la norma superior”*.

**ICETEX**

● Carrera 3 # 18-32 Bogotá Colombia ● [www.icetex.gov.co](http://www.icetex.gov.co) ● Canal Telefónico / WhatsApp: 333 6025656 ● Nacional: 01 8000 0000 0000

📷 [icetex\\_colombia](#) 📺 [@icetex\\_oficial](#) 📺 [@ICETEXTV](#) 📺 [/icetexcolombia](#) 📺 ICETEX 📺 ICETEX 📺 @ICETEX

**Defensor del Consumidor Financiero**

📧 [www.defensoriasernarojas.com](http://www.defensoriasernarojas.com) 📍 Carrera 16 A No. 80-63, oficina 601. Edificio Torre Oval. Bogotá, Colombia  
📧 [defensoria@defensoriasernarojas.com](mailto:defensoria@defensoriasernarojas.com) 📞 601 4898285 Bogotá, Colombia

**Revisa si es necesario imprimir este documento. Desde el ICETEX aportamos en la implementación de la Política Cero Papel y, a su vez, al cuidado de los recursos naturales.**

**RESOLUCIÓN No. 0640 del 16 de octubre de 2025*****“Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional de un servidor en la planta global del ICETEX”***

Que, el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales asignado a la OPEC 212699 señala que las vacantes del empleo ANALISTA GRADO 02 pertenecen a la OFICINA COMERCIAL Y DE MERCADEO.

Que la CNSC contrató a un tercero para revisar la idoneidad de los aspirantes y el cumplimiento de los requisitos necesarios para ocupar los cargos a proveer.

Que cumplidas con todas las etapas del citado proceso de selección, la CNSC expidió la Resolución No. 8847 del 23 de septiembre de 2025, por medio de la cual se conformó la lista de elegibles para proveer dos (2) vacantes del empleo denominado ANALISTA GRADO 02, de la OFICINA COMERCIAL Y DE MERCADEO, ofertadas con el número OPEC 212699 en la modalidad de abierto.

Que la citada resolución quedó en firme el día 06 de octubre de 2025 y la CNSC informó al nominador de la entidad mediante el oficio No. 2025RS161682 del 26 de septiembre de 2025, para efectuar los nombramientos en periodo de prueba en el empleo convocado en el concurso, en estricto orden de mérito y de conformidad con el puntaje obtenido por las personas que ocupan un lugar de elegibilidad.

Que el (la) señor(a) ANYI YULEY GUERRERO GALVIS, identificado(a) con cédula de ciudadanía número 1044922191, ocupó el puesto número uno (1) en la lista de elegibles de la OPEC 212699, para proveer dos (2) vacantes del empleo denominado ANALISTA GRADO 02 ubicado en la OFICINA COMERCIAL Y DE MERCADEO del ICETEX.

Que el Grupo de Talento y Desarrollo Humano del ICETEX, mediante constancia del 08 de octubre de 2025 certificó que, verificada la información registrada en el aplicativo SIMO 4.0 de la CNSC relacionada con la experiencia laboral y los títulos académicos de (la) señor(a) ANYI YULEY GUERRERO GALVIS, así como verificados los antecedentes fiscales, disciplinarios y judiciales, cumple con los requisitos exigidos para ocupar el empleo ANALISTA GRADO 02 ubicado en la OFICINA COMERCIAL Y DE MERCADEO e identificado con número de OPEC 212699, los cuales fueron verificados acorde con las exigencias del Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales y demás normas concordantes y/o complementarias.

Que, en consecuencia, es procedente efectuar el nombramiento en periodo de prueba de (la) señor(a) ANYI YULEY GUERRERO GALVIS, identificado(a) con cédula de ciudadanía número 1044922191, en el empleo ANALISTA GRADO 02 ubicado en la OFICINA COMERCIAL Y DE MERCADEO e identificado con número de OPEC 212699.

Que en la actualidad, el empleo ANALISTA GRADO 02 ubicado en la OFICINA COMERCIAL Y DE MERCADEO e identificado con número de OPEC 212699, se encuentra provisto de manera temporal mediante nombramiento provisional, con el (la) señor(a) MÓNICA JANETH ROJAS BARRERA, identificado(a) con cédula de ciudadanía número 51956429.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017, establece que: *“Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados”*.

Que la Corte Constitucional, en la Sentencia SU-917 de 2010, señaló que la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga procede por acto motivado y resulta admisible por las causales previstas en la Constitución Política y la Ley, entre otras, la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo.

Que mediante sentencia T-096 de 2018, la Corte Constitucional dispuso que la estabilidad laboral relativa de los servidores en provisionalidad cede frente al derecho de la persona que supera todas las etapas del proceso de selección:

**ICETEX**

● Carrera 3 # 18-32 Bogotá Colombia ● [www.icetex.gov.co](http://www.icetex.gov.co) ● Canal Telefónico / WhatsApp: 333 6025656 ● Nacional: 01 8000 0000 0000

📍 [icetex\\_colombia](https://www.instagram.com/icetex_colombia) 📱 [@icetex\\_oficial](https://www.tiktok.com/@icetex_oficial) 📺 [@ICETEXTV](https://www.youtube.com/@ICETEXTV) 📘 [/icetexcolombia](https://www.facebook.com/icetexcolombia) 📞 ICETEX 📺 ICETEX 📧 [@icetex](mailto:@icetex)

**Defensor del Consumidor Financiero**

🌐 [www.defensoriasernarojas.com](http://www.defensoriasernarojas.com) 📍 Carrera 16 A No. 80-63, oficina 601. Edificio Torre Oval. Bogotá, Colombia  
✉ [defensoria@defensoriasernarojas.com](mailto:defensoria@defensoriasernarojas.com) ☎ 601 4898285 Bogotá, Colombia

**Revisa si es necesario imprimir este documento. Desde el ICETEX aportamos en la implementación de la Política Cero Papel y, a su vez, al cuidado de los recursos naturales.**

**RESOLUCIÓN No. 0640 del 16 de octubre de 2025*****“Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional de un servidor en la planta global del ICETEX”***

*“(…) En síntesis, a los servidores públicos nombrados en provisionalidad en cargos de carrera no les asiste el derecho a la estabilidad propio de quien accede a la función pública por medio de un concurso de méritos. Sin embargo, sí gozan de una estabilidad laboral relativa o intermedia, conforme a la cual, su retiro solo procederá por razones objetivas previstas en la Constitución y en la ley, o para proveer la vacante que ocupan con una persona que haya superado satisfactoriamente las etapas de un proceso de selección e integre el registro de elegibles, dada la prevalencia del mérito como presupuesto ineludible para el acceso y permanencia en la carrera administrativa (…).*

*“(…) Recuérdese que la terminación del vínculo laboral de un empleado que ocupa en provisionalidad un cargo de carrera porque la plaza respectiva debe ser provista con la persona que superó todas las etapas de un concurso de méritos, no desconoce sus derechos fundamentales, pues la estabilidad relativa o intermedia que se le ha reconocido a esta categoría de servidores, cede frente al mejor derecho que tienen aquellos que participaron en un concurso público e integraron la lista de elegibles”.*

Que en Sentencia SU-054 de 2015, la Corte Constitucional señaló que los servidores públicos nombrados en provisionalidad en empleos de carrera administrativa, tal y como lo ha reconocido esa corporación en reiterados pronunciamientos, gozan de una estabilidad laboral relativa o intermedia, que se traduce en que su retiro del servicio público solo tendrá lugar por causales objetivas previstas en la Constitución y en la Ley, o para proveer el cargo que ocupan con una persona que haya superado satisfactoriamente el respectivo concurso de méritos, razones todas estas que deberán ser claramente expuestas en el acto de desvinculación, como garantía efectiva de su derecho al debido proceso y al acceso en condiciones de igualdad a la función pública.

Que, en la misma línea, la Corte Constitucional en reciente pronunciamiento contenido en la Sentencia T-464 de 2019 señaló que:

*“(…) La jurisprudencia constitucional ha sostenido que la estabilidad laboral de la que gozan todos los funcionarios públicos que se encuentran en provisionalidad es una estabilidad laboral relativa o reforzada, en la medida en que no tienen derecho a permanecer de manera indefinida en el cargo, pues este debe proveerse a través del concurso de méritos. Por su parte, aquellos funcionarios públicos que se encuentran en provisionalidad y que son sujetos de especial protección constitucional gozan de una estabilidad laboral reforzada, pero pueden llegar a ser desvinculados con el propósito de proveer el cargo que ocupan con una persona que ha ganado el concurso de méritos, pues se entiende que el derecho de las personas que se encuentran en provisionalidad cede frente al mejor derecho que tienen aquellos que participan en un concurso público”.*

Que el (la) señor(a) MÓNICA JANETH ROJAS BARRERA, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 51956429, pertenece a la Junta Directiva, como miembro suplente, de la organización sindical Sindicetex del Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior – ICETEX.

Que el parágrafo 2 del artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Art. 1 del Decreto 498 de 2020, consagra:

*“Cuando la lista de elegibles elaborada como resultado de un proceso de selección esté conformada por un número menor de aspirantes al de empleos ofertados a proveer, la administración, antes de efectuar los respectivos nombramientos en periodo de prueba y retirar del servicio a los provisionales, deberá tener en cuenta el siguiente orden de protección generado por:*

*(…)*

**4. Tener la condición de empleado amparado con fuero sindical”.**

Que la Corte Constitucional, en Sentencia C-033 de 2021, señaló que el fuero sindical es *“una manifestación específica de la prohibición de discriminación establecida en el artículo 13 de la Constitución”*, de modo que constituye un mecanismo para impedir que el empleador adopte, por razones de discriminación, la decisión de despedir al trabajador o, modificar sus condiciones laborales o su lugar de trabajo, como forma de acoso, persecución o retaliación, por el ejercicio de actividades sindicales.

**ICETEX**

● Carrera 3 # 18-32 Bogotá Colombia ● [www.icetex.gov.co](http://www.icetex.gov.co) ● Canal Telefónico / WhatsApp: 333 6025656 ● Nacional: 01 800 000 000

📧 [icetex\\_colombia](mailto:icetex_colombia) 📱 [@icetex\\_oficial](https://www.instagram.com/icetex_oficial) 📺 [@ICETEXTV](https://www.youtube.com/@ICETEXTV) 📺 [/icetexcolombia](https://www.facebook.com/icetexcolombia) 📺 ICETEX 📺 ICETEX 📺 @ICETEX

**Defensor del Consumidor Financiero**

🌐 [www.defensoriasernarojas.com](http://www.defensoriasernarojas.com) 📍 Carrera 16 A No. 80-63, oficina 601. Edificio Torre Oval. Bogotá, Colombia  
✉ [defensoria@defensoriasernarojas.com](mailto:defensoria@defensoriasernarojas.com) ☎ 601 4898285 Bogotá, Colombia

**Revisa si es necesario imprimir este documento. Desde el ICETEX aportamos en la implementación de la Política Cero Papel y, a su vez, al cuidado de los recursos naturales.**

**RESOLUCIÓN No. 0640 del 16 de octubre de 2025*****“Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional de un servidor en la planta global del ICETEX”***

Que en la misma Sentencia C-033 de 2021, la Corte Constitucional indicó que la naturaleza del empleo público del aforado sindical no tiene vocación de permanencia, al igual que el caso de la provisionalidad, de modo que la garantía del fuero sindical “admite, desde el punto de vista constitucional, excepciones y restricciones legítimas” y es incompatible con la estabilidad laboral reforzada, por lo cual *“la terminación de la relación laboral o de empleo público por las razones ligadas a la naturaleza de tal relación es, en sí misma, una justa causa, que no requiere calificación judicial, al ser la consecuencia misma de la naturaleza de la relación”*.

Que el (la) señor(a) MÓNICA JANETH ROJAS BARRERA, identificado(a) con cédula de ciudadanía número 51956429, en respuesta al memorando No. 20253090010015-I Id:6613868 del 29 de agosto de 2025 emitido por el Grupo de Talento y Desarrollo Humano y mediante el cual se solicitaron los soportes actualizados que acrediten su condición de estabilidad laboral reforzada por prepensión, aportó, mediante correo electrónico del 03 de septiembre de 2025, el certificado de semanas de cotización en pensión de la Administradora de Fondo de Pensión - COLPENSIONES con fecha del 29 de agosto del 2025.

Que en lo referente a la terminación de los nombramientos provisionales de quienes eventualmente acrediten la condición de prepensionados, y en atención al cumplimiento de una lista de elegibles, es preciso señalar que los parágrafos 2 y 3 del artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 disponen lo siguiente:

**“PARÁGRAFO 2.** Cuando la lista de elegibles elaborada como resultado de un proceso de selección esté conformada por un número menor de aspirantes al de empleos ofertados a proveer, la administración, antes de efectuar los respectivos nombramientos en periodo de prueba y retirar del servicio a los provisionales, deberá tener en cuenta el siguiente orden de protección generado por:  
(...)

3. Ostentar la condición de prepensionados en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.

**PARÁGRAFO 3.** Cuando la lista de elegibles esté conformada por un número igual o superior al número de empleos a proveer, la administración deberá adelantar acciones afirmativas para que en lo posible los servidores que se encuentren en las condiciones señaladas en el parágrafo anterior sean reubicados en otros empleos de carrera o temporales que se encuentren vacantes, y para los cuales cumplan requisitos, en la respectiva entidad o en entidades que integran el sector administrativo”.

Que frente a la existencia de la estabilidad laboral reforzada por prepensión, la Corte Constitucional en Sentencia de Unificación No. SU - 003 de 2018, marcó el parámetro jurídico al respecto indicando:

*“60. Conforme a los pronunciamientos de las distintas Salas de Revisión de esta Corte, la figura de la “prepensión” es diferente a la del denominado “retén social”, figura de origen legal, que opera en el contexto de la renovación, reestructuración o liquidación de entidades públicas. La “prepensión”, según la jurisprudencia de unificación de esta Corte, se ha entendido en los siguientes términos:*

*“[...] en la jurisprudencia constitucional se ha entendido que las personas beneficiarias de la protección especial, es decir los prepensionados, serán aquellos servidores que cumplan con los requisitos para acceder a la pensión de jubilación o de vejez dentro de los tres años siguientes o, en otras palabras, aquellos a los que les falte tres años o menos para cumplir los requisitos que les permitirían acceder a la pensión de jubilación o vejez”.*

(...)

*68. Adicionalmente, considera la Sala Plena que cuando el único requisito faltante para acceder a la pensión de vejez sea el de edad, dado que se acredita el cumplimiento del número mínimo de semanas de cotización, no hay lugar a considerar que la persona sea beneficiaria del fuero de estabilidad laboral reforzada de prepensionable, dado que el requisito faltante de edad puede ser cumplido de manera posterior, con o sin vinculación laboral vigente. En estos casos, considera la Corte que no se frustra el acceso a la pensión de vejez”.*

Que de igual forma, en reiterada jurisprudencia de la Corte Constitucional, como en Sentencia T - 055 de 2020, se han reiterado estos criterios, como a continuación se puede apreciar:

*“4.5. Por esta razón, conforme a la regla prevista en el artículo 12 de la Ley 790 de 2002, esta Corporación concluyó, en sus tempranos pronunciamientos, que para determinar si un trabajador tenía la calidad de prepensionado, había que verificar si en los tres años siguientes a la fecha de su desvinculación, lograría*

**ICETEX**

● Carrera 3 # 18-32 Bogotá Colombia ● [www.icetex.gov.co](http://www.icetex.gov.co) ● Canal Telefónico / WhatsApp: 333 6025656 ● Nacional: 01 800 000 000

📧 [icetex\\_colombia](mailto:icetex_colombia) 📱 [@icetex\\_oficial](https://www.instagram.com/icetex_oficial) 📺 [@ICETEXTV](https://www.youtube.com/@ICETEXTV) 📺 [/icetexcolombia](https://www.facebook.com/icetexcolombia) 📺 ICETEX 📺 ICETEX 📺 @ICETEX

**Defensor del Consumidor Financiero**

🌐 [www.defensoriasernarojas.com](http://www.defensoriasernarojas.com) 📍 Carrera 16 A No. 80-63, oficina 601. Edificio Torre Oval. Bogotá, Colombia

✉ [defensoria@defensoriasernarojas.com](mailto:defensoria@defensoriasernarojas.com) ☎ 601 4898285 Bogotá, Colombia

**Revisa si es necesario imprimir este documento. Desde el ICETEX aportamos en la implementación de la Política Cero Papel y, a su vez, al cuidado de los recursos naturales.**



RESOLUCIÓN No. 0640 del 16 de octubre de 2025

“Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional de un servidor en la planta global del ICETEX”

adquirir la edad y el mínimo requerido de semanas para acceder al derecho si estaba afiliado al RPM, u, obtendría el capital necesario para hacerse al beneficio pensional si se encontraba en el RAIS[82]. En caso de que ello se configurara y, por supuesto, luego de valorar las condiciones en que se produce esa desvinculación, el juez constitucional debía ordenar el respectivo reintegro que, en cualquier caso, no podía extenderse más allá de la fecha de inclusión en nómina de la pensión de vejez debidamente reconocida.

4.6. Sin embargo, el alcance de esta regla fue delimitado para quienes se encuentran afiliados al RPM por la Sala Plena de esta Corporación en la Sentencia SU-003 de 2018. En esa providencia, este Tribunal se propuso resolver dos problemas jurídicos. En uno de ellos, buscaba definir si: (...) cuando el único requisito faltante para acceder a la pensión de vejez es el de edad, dado que se acredita el cumplimiento del número mínimo de semanas de cotización, puede considerarse que la persona en esta situación es beneficiaria del fuero de estabilidad laboral reforzada de prepensionable.

Al abordar de manera directa la cuestión planteada, la Sala Plena consideró que, en tales eventos, la persona no podrá ser beneficiaria del fuero mencionado dado que (i) el requisito de la edad podrá cumplirlo de manera posterior, con o sin vinculación laboral vigente y, en consecuencia, (ii) el empleador, con el despido, no está frustrando el acceso a la prestación de vejez. Esta interpretación se fundó en que la prepensión protege la expectativa del trabajador de obtener su pensión de vejez, ante su posible frustración como consecuencia de una pérdida intempestiva del empleo. Por tanto, ampara la estabilidad en el cargo y la continuidad en la cotización efectiva al Sistema General de Seguridad Social en Pensiones.

Habida cuenta de esta última consideración, estas serían las situaciones que podrían presentarse con quien asegure ser un prepensionado en el Régimen de Prima Media con Prestación Definida:

Contexto de la persona	Condición de prepensionado
a) Está a tres años o menos de cumplir edad y semanas cotizadas.	Sí
b) Está a tres años o menos de cumplir la edad, pero ya cuenta con las semanas mínimas requeridas.	No
c) Está a tres años o menos de completar las semanas, pero ya cuenta con la edad.	Sí
d) Está a tres años o menos de cumplir la edad, pero a más de tres años de cumplir las semanas.	No

Así se observa que, de conformidad con la postura unificada de la Corte, solo en los supuestos a y c podrá asumirse que la persona cuenta con la condición de prepensionada, pues allí el empleador estaría frustrándole, abiertamente, su derecho a acceder a la pensión de vejez al impedir, con el despido, que continúe efectuando las cotizaciones mínimas requeridas para tal fin”.

Que revisada la información aportada por el (a la) señor(a) MÓNICA JANETH ROJAS BARRERA, identificado(a) con cédula de ciudadanía número 51956429, se concluye que se encuentra en condición de estabilidad laboral reforzada, en tanto está a tres años o menos de cumplir edad y semanas cotizadas.

Que atendiendo lo dispuesto en la Sentencia T–253 de 2023 de la Corte Constitucional, la garantía de la estabilidad laboral reforzada: “impone al Estado-empleador, en los casos de los servidores públicos, la obligación de tomar medidas para que el funcionario protegido sea el último en ser desvinculado, cuando se proveen cargos como resultado de un concurso de méritos y, si existen cargos vacantes similares o equivalentes al que venía ocupando la persona desvinculada, nombrarlo en alguno de esos cargos para lograr así la protección de su empleo”.

Que la Corte Constitucional, mediante Sentencia T-313 de 2024, ha reconocido específicas acciones afirmativas para sujetos de especial protección constitucional que ocupan cargos en provisionalidad, de la siguiente forma:

“(…)

- i. El mérito es el criterio que prevalece para la asignación de empleos en la carrera administrativa.
- ii. El trato preferencial no implica un derecho a permanecer de forma indefinida en un cargo provisional. Su vinculación se prolonga hasta que los cargos sean provistos en propiedad mediante el sistema de carrera o su desvinculación cumpla los requisitos exigidos en la jurisprudencia constitucional.
- iii. La entidad nominadora debe adoptar medidas afirmativas para los sujetos de especial protección constitucional, consistentes en que sean los últimos en ser removidos de sus cargos y, en lo posible, vincularlos de manera provisional en cargos vacantes de la misma jerarquía o equivalencia de los que venían ocupando.

**RESOLUCIÓN No. 0640 del 16 de octubre de 2025****“Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional de un servidor en la planta global del ICETEX”**

- iv. *La vinculación provisional en un nuevo cargo vacante requiere que se demuestre alguna circunstancia que implique especial protección constitucional al momento de su desvinculación y en la época del posible nombramiento.*
- v. *Si la vinculación a un nuevo cargo vacante no es posible por la existencia de una persona con mejor derecho al haber ganado un concurso público, la entidad nominadora debe hacer el nombramiento si se abren vacantes en el futuro”.*

Que, en el marco de las acciones afirmativas que la Entidad debe adelantar en atención a la condición de estabilidad laboral reforzada del (la) servidor(a) MÓNICA JANETH ROJAS BARRERA, identificado(a) con cédula de ciudadanía número 51956429, y una vez revisada la planta de personal vigente, se evidenció que no existe vacante en la cual el (la) servidor(a) cumpla con los requisitos establecidos en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de la Entidad, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015.

Que, de conformidad con la Resolución No. 8847 del 23 de septiembre de 2025, la entidad procederá a nombrar en periodo de prueba al (a la) señor(a) ANYI YULEY GUERRERO GALVIS, identificado(a) con cédula de ciudadanía número 1044922191 en el empleo denominado ANALISTA GRADO 02, de la OFICINA COMERCIAL Y DE MERCADEO y ofertado con número de OPEC 212699, y dará por terminado el nombramiento provisional de (la) señor(a) MONICA JANETH ROJAS BARRERA en este empleo.

Que la entidad realizará las acciones afirmativas para, en lo posible, nombrar a MÓNICA JANETH ROJAS BARRERA, identificado(a) con cédula de ciudadanía número 51956429, en una vacante de la planta de personal, que se genere en el futuro y en la que cumpla los requisitos establecidos en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales.

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1. Nombramiento en periodo de prueba.** Nombrar en periodo de prueba por el término de seis (6) meses a la señora ANYI YULEY GUERRERO GALVIS, identificado(a) con cédula de ciudadanía número 1044922191, para desempeñar el cargo de carrera denominado ANALISTA GRADO 02, de la OFICINA COMERCIAL Y DE MERCADEO, con número OPEC 212699, de la planta global del ICETEX, con una asignación básica mensual de CINCO MILLONES OCHOCIENTOS VEINTITRÉS MIL OCHOCIENTOS DIECINUEVE PESOS (\$5.823.819.00), de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.

**PARÁGRAFO 1.** El designado en periodo de prueba tendrá diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de la presente resolución, para manifestar por escrito si acepta, solicita prórroga o rechaza el nombramiento. A partir de la aceptación, tendrá diez (10) días hábiles para tomar posesión del cargo, de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, adicionado y modificado por el Decreto 648 de 2017.

**PARÁGRAFO 2.** Durante la vigencia del periodo de prueba, al servidor público no se le podrá efectuar ningún movimiento dentro de la planta de personal que implique el ejercicio de funciones distintas a las indicadas en la Convocatoria 2518 - 2023 que sirvió de base para su nombramiento, en virtud del artículo 2.2.6.29 del Decreto 1083 de 2015.

**ARTÍCULO 2. Evaluación del periodo de prueba.** Finalizado el período de prueba, el jefe inmediato evaluará el desempeño del empleado. Si el resultado de la evaluación de desempeño es satisfactorio, el servidor superará el periodo de prueba y por consiguiente adquirirá los derechos de carrera y deberá tramitarse ante las CNSC la solicitud de inscripción en el Registro Público de la Carrera Administrativa.

**ICETEX**

● Carrera 3 # 18-32 Bogotá Colombia ● [www.icetex.gov.co](http://www.icetex.gov.co) ● Canal Telefónico / WhatsApp: 333 6025656 ● Nacional: 01 800 000 000

📷 [icetex\\_colombia](#) 📺 [@icetex\\_oficial](#) 📺 [@ICETEXTV](#) 📺 [/icetexcolombia](#) 📺 ICETEX 📺 ICETEX 📺 @ICETEX

**Defensor del Consumidor Financiero**

📧 [www.defensoriasernarojas.com](http://www.defensoriasernarojas.com) 📍 Carrera 16 A No. 80-63, oficina 601. Edificio Torre Oval. Bogotá, Colombia  
📧 [defensoria@defensoriasernarojas.com](mailto:defensoria@defensoriasernarojas.com) 📞 601 4898285 Bogotá, Colombia

**Revisa si es necesario imprimir este documento. Desde el ICETEX aportamos en la implementación de la Política Cero Papel y, a su vez, al cuidado de los recursos naturales.**

**RESOLUCIÓN No. 0640 del 16 de octubre de 2025**

**“Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional de un servidor en la planta global del ICETEX”**

**ARTÍCULO 3. Terminación de nombramiento provisional.** Como consecuencia del nombramiento en periodo de prueba efectuado en el artículo 1° de la presente resolución, el (la) señor(a) MÓNICA JANETH ROJAS BARRERA, identificado(a) con cédula de ciudadanía número 51956429, quien desempeña el empleo ANALISTA GRADO 02, de la OFICINA COMERCIAL Y DE MERCADEO, quedará desvinculado automáticamente del servicio, una vez el (la) señor(a) ANYI YULEY GUERRERO GALVIS tome posesión y sobre lo cual el Coordinador del Grupo de Talento y Desarrollo Humano le informará.

**PARÁGRAFO 1.** En atención a que MÓNICA JANETH ROJAS BARRERA, identificado(a) con cédula de ciudadanía número 51956429, se encuentra en condición de estabilidad laboral reforzada, la entidad realizará las acciones afirmativas para, en lo posible, nombrarlo(a) en una vacante de la planta de personal, que se genere en el futuro y en la que cumpla los requisitos establecidos en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales.

**ARTÍCULO 4. Comunicación.** Comunicar a los interesados el contenido de la presente resolución, indicando que contra la misma no procede recurso alguno de conformidad con lo establecido en el artículo 75 de la Ley 1437 de 2011.





**ARTÍCULO 5. Vigencia.** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá D.C. a los 16 días del mes de octubre de 2025.

**ÁLVARO HERNÁN URQUIJO GÓMEZ**

Presidente

Proyectó: Estefany Ricaurte Solano – Profesional Universitario Grupo Talento Humano   
Revisó: Ana María Rey – Abogada Contratista Grupo de Talento y Desarrollo Humano   
Revisó: Jaime Andrés Gil Acosta – Coordinador Grupo de Talento y Desarrollo Humano   
Revisó: Sandra Sánchez Waldron – Abogada Contratista Secretaría General   
Aprobó: Jorge Luis Bastidas Crespo – Secretario General (e) 