

Plan de Bienestar Social e Incentivos 2023

**Secretaría General - Grupo de Desarrollo y
Transformación Organizacional**

Fecha de elaboración: 15 diciembre 2022
Versión 1

*Fecha de aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño



TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	2
2. DESCRIPCIÓN	3
3. OBJETIVO ESTRATÉGICO	3
4. OBJETIVO GENERAL	3
4.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	4
5. ALCANCE	4
6. JUSTIFICACIÓN	4
6.1 RESULTADOS DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE BIENESTAR.....	5
6.2 ÁREAS DE INTERVENCIÓN.....	9
<i>EJE 1: EQUILIBRIO PSICOSOCIAL</i>	9
<i>EJE 2: SALUD MENTAL</i>	14
<i>EJE 3: CONVIVENCIA SOCIAL</i>	15
<i>EJE 4: ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES</i>	15
<i>EJE 5: TRANSFORMACIÓN DIGITAL</i>	16
7. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	16
8. HITOS	17
9. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	18
10. ANEXOS	19

Datos Abiertos

1. INTRODUCCIÓN

El Plan de Bienestar del Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior Mariano Ospina Pérez – ICETEX, en línea con la normatividad establecida para las empresas del Sector Público, busca fortalecer la calidad de vida de nuestros servidores tomando como pilar estructural la cultura institucional que promueve el sentido de pertenencia, motivación y productividad de los servidores que redundan en optimizar el ambiente laboral.

La Ley 1567 de 1998, en los artículos 19 y 20, establece la creación de los programas de bienestar social e incentivos que deben organizarse a partir de las iniciativas de los servidores públicos como procesos permanentes, el Grupo de Desarrollo y Transformación, identificó las necesidades, expectativas e intereses de los servidores y su núcleo familiar primario por medio la encuesta de diagnóstico, aplicada en noviembre de 2022.

Teniendo en cuenta lo anterior, el Plan de Bienestar e incentivos se formula desde la perspectiva transversal que apalanca tanto el clima como la cultura de la organización, teniendo como punto de partida el ser humano enfocado en cinco ejes estratégicos que son: Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Convivencia Social, entre otros, el ICETEX incluye actividades culturales, deportivas, recreativas, vacacionales y de calidad de vida laboral que conecten a los diferentes momentos de vida que atraviesan los servidores.

Los resultados de la encuesta fueron la base para construir el Plan de Bienestar e Incentivos para la vigencia 2023. Por lo que, en este documento, observará el detalle de las actividades propuestas.

Las normas vigentes para la implementación de planes de Bienestar, Estímulos e Incentivos en las entidades del sector público son:

- Decreto 1567 de 1998 (artículos 13 al 38): crea el sistema de Estímulos, los programas de Bienestar y los programas de Incentivos.
- Ley 734 de 2002 (artículo 33 numerales 4 y 5): se contemplan los derechos que tienen los servidores públicos.
- Ley 909 de 2004: se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 1227 de 2005 (Capítulo II, artículos 69 al 85 – Sistema de estímulos): reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004.
- Decreto 1083 de 2015, título 10: incorpora las modificaciones introducidas al Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública a partir de la fecha de

su expedición; (artículos 2.2.10.1 al 2.2.10.17); se definen los lineamientos respecto a programas de estímulos, programas de bienestar y planes de incentivos.

- Ley 1811 de 2016: se otorgan incentivos para promover el uso de la bicicleta en territorio nacional (artículo 5).
- Ley 1960 de 2019: se modifica la Ley 909 de 2004, el Decreto – Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones.
- Resolución 0375 de abril 13 de 2015: se reglamenta el programa de bienestar social e incentivos del Icetex.
- Resolución 0064 del 04 de febrero de 2020: se modifica el artículo 4° de la resolución 0375 de abril 13 de 2015.
- Resolución 0750 del 22 de julio del 2021: se sustituyen los capítulos II y III de la resolución 0375 de abril 13 de 2015.

2. DESCRIPCIÓN

Nombre del Plan de Acción	Plan de Bienestar Social e Incentivos 2022
Nombre y código rubro presupuestal	IG311002004021004 SERVICIOS DE BIENESTAR SOCIAL IG311002004020008 SERVICIOS PARA ESTÍMULOS E INCENTIVOS IG311002004020006 SERVICIOS CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL
Presupuesto asignado (\$)	SERVICIOS DE BIENESTAR SOCIAL: (\$ 549.363.385) SERVICIOS PARA ESTÍMULOS E INCENTIVOS: \$38.794.680 + IPC SERVICIOS CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL: \$100.000.000
Área responsable	Secretaría General
Política MIPG y otros	1. Gestión Estratégica del Talento Humano
Proceso	Permanencia
Fecha inicio del proyecto	02/01/2023
Fecha fin del proyecto	29/12/2023

3. OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer la relación de la Entidad con sus colaboradores, usuarios y demás grupos de interés

4. OBJETIVO GENERAL

Generar acciones que mejoren la calidad de vida de los servidores, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar y laboral, a través de programas que fomenten el desarrollo integral que a su vez se refleje en el compromiso institucional origen de la motivación y al desarrollo profesional y personal.

4.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Favorecer condiciones en el ambiente de trabajo que faciliten el desarrollo de la creatividad, la identidad, la participación de los servidores públicos de la Entidad.
- Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores, atendiendo sus necesidades en cuanto a niveles de salud, vivienda, familia, recreación, deporte, cultura y educación.
- Propiciar un buen ambiente laboral, atendiendo las sugerencias y comentarios de los servidores en cuanto a sus necesidades básicas, la motivación y el rendimiento laboral, generando así un impacto positivo en la Entidad, en términos de productividad y relaciones interpersonales.
- Contribuir al mejoramiento del clima organizacional de la Entidad.
- Fomentar el trabajo en equipo, la integridad, la adaptación y la tolerancia a través de actividades experienciales, deportivas, recreativas y culturales.
- Brindar espacios de reconocimiento a los servidores por su tiempo, contribución y desempeño en la entidad.
- Incentivar de manera dinámica la participación en las actividades de bienestar.
- Promover actividades que desarrollen la vida Personal, Familiar y Ocupacional de los servidores.

5. ALCANCE

Ejecución de un programa integral de bienestar social e incentivos que permita contribuir al fortalecimiento del clima laboral, así como en la consecución de un equilibrio entre la vida personal, laboral y familiar de los servidores públicos del ICETEX.

6. JUSTIFICACIÓN

La estructuración del plan Bienestar Social Laboral, es un proceso que involucra planificación y formulación de estrategias que aportan a las necesidades de los servidores, tanto en un ámbito personal como laboral, el cual motiva a los trabajadores en el desarrollo de sus funciones, elevando así su autoestima, su nivel de desempeño y eficiencia, generando sentido de pertenencia.

Teniendo en cuenta lo anterior y en línea con nuestra meta como organización de tener un ICETEX más humano y más integrado en concordancia con nuestro propósito superior de cumplir los sueños de millones de colombianos, el programa de Bienestar Social Laboral, le proporcionara a la organización una mejor integración con el trabajador y sus familias, para que el talento humano se sienta motivado y conectado con la organización en el cumplimiento de la misión y la visión, de tal manera que nuestros servidores se apropien de nuestra misionalidad como entidad.

Datos Abiertos

Es importante mencionar que los beneficiarios de las actividades contempladas en el presente Plan son los servidores de planta de ICETEX y su núcleo familiar primario incluyendo a sus mascotas. Para el caso de las actividades de Estímulos e Incentivos, serán los servidores de planta del ICETEX, que ostenten derechos de carrera administrativa, así como los de libre nombramiento y remoción que por su desempeño individual sean calificados en el nivel sobresaliente y/o que participen en el desarrollo de un proyecto como parte de un equipo de trabajo.

6.1 RESULTADOS DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE BIENESTAR

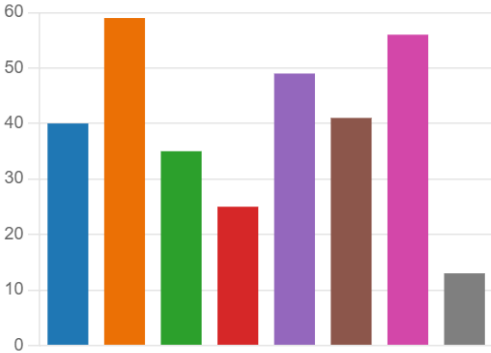
Se invitó a participar al 100% de los servidores de planta de la Entidad en la Encuesta Diagnóstico de Necesidades y obtuvieron los siguientes resultados:

Actividades Recreativas, Deportivas y Culturales

20. Selecciona las actividades que prefieres realizar en tu tiempo libre

[Más detalles](#)

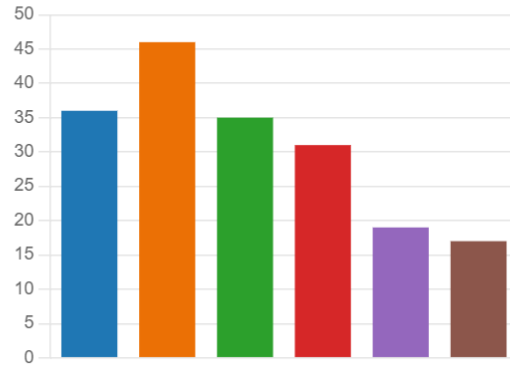
● Lectura	40
● Cine	59
● Manualidades	35
● Culinaria	25
● Deporte	49
● Baile	41
● Plataformas Streaming de entret...	56
● Otras	13



21. De las siguientes actividades deportivas ¿Cuál o cuales desearía que se implementarán en el Plan de Bienestar 2023?

[Más detalles](#)

● Escuelas Deportivas	36
● Clases Grupales tipo (Rumba, Zu...	46
● Instructor Gimnasio	35
● Carreras de Observación y/u ob...	31
● Club de Atletismo	19
● Otras	17

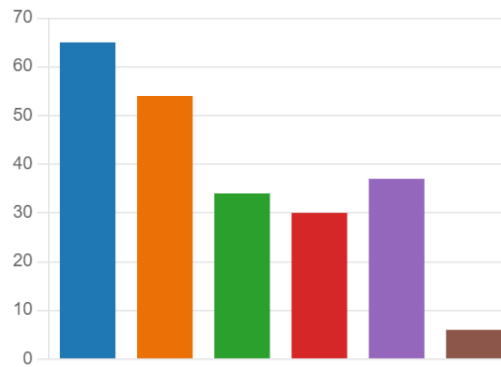


Actividades Recreativas y Culturales

23. Selecciona el Programa Artístico y Cultural de tu preferencia:

[Más detalles](#)

● Cine	65
● Teatro	54
● Danza y Música	34
● Visita a Museos	30
● Taller de Manualidades	37
● Otras	6

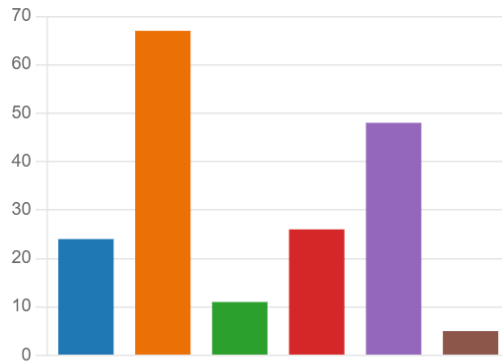


Actividades de Autocuidado

24. Selecciona las actividades de autocuidado de tu preferencia

[Más detalles](#)

● Mindfulness	24
● Alimentación Saludable	67
● Manejo de Duelo	11
● Pilates y/o Yoga	26
● Rumba y/o Zumba	48
● Otras	5

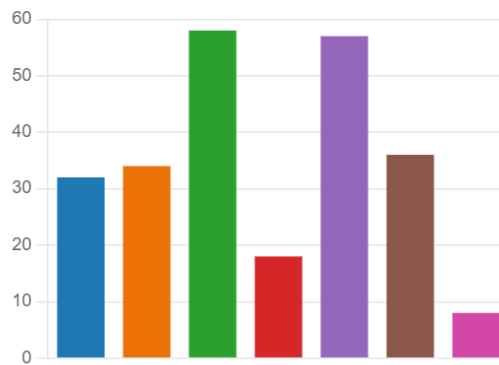


Bienestar, Calidad de Vida y Entorno Familiar

22. Selecciona las actividades familiares de tu preferencia

[Más detalles](#)

● Vacaciones Recreativas	32
● Halloween	34
● Jornada de integración Familiar	58
● Día del Niño	18
● Caminatas Ecológicas	57
● Novenas Navideñas	36
● Otras	8

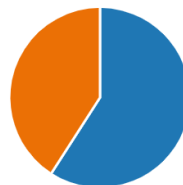


18. ¿Tienes Mascotas?

[Más detalles](#)

[Información](#)

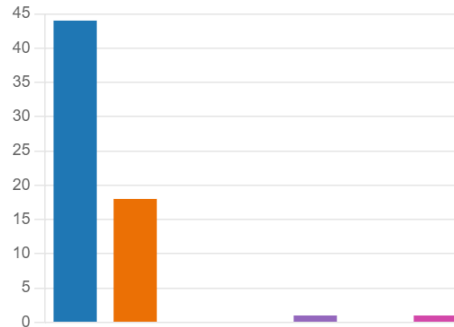
● Si	52
● No	36



19. Mencione el tipo de mascota que tiene

[Más detalles](#)

● Perro	44
● Gato	18
● Mini Pig	0
● Peces	0
● Pájaro	1
● Roedor	0
● Otras	1



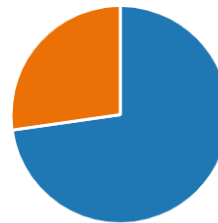
Acceso Información Financiera

28. ¿Está interesado en que le proporcionemos información financiera?

[Más detalles](#)

[Información](#)

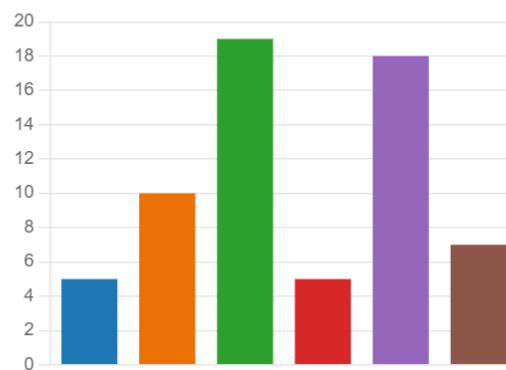
● Si	64
● No	24



29. ¿Cuál?

[Más detalles](#)

● Cupo de crédito	5
● Libre Inversión	10
● Vivienda	19
● Educación	5
● Turismo	18
● Microempresas	7



6.2 ÁREAS DE INTERVENCIÓN

El Plan de Bienestar Social del ICETEX, se enmarcará en las áreas de protección y equilibrio psicosocial, salud mental, convivencia social, alianzas interinstitucionales y transformación digital según lo establecido en la normatividad vigente.

EJE 1: EQUILIBRIO PSICOSOCIAL

Este eje hace referencia a la nueva forma de adaptación laboral producto de los diferentes cambios que estamos viviendo durante la pandemia derivada del coronavirus COVID-19, como la adaptación a nuevas situaciones, mayor volumen de trabajo y complejidad, extensión de la jornada laboral, entre otros aspectos. Dentro de este eje se hace referencia a temas como factores intralaborales, extralaborales, equilibrio entre la vida personal, laboral y familiar y la calidad de vida laboral.

A. FACTORES PSICOSOCIALES

Este componente está relacionado con aquellas actividades que ayudan a desarrollar en los servidores públicos el sentido de pertenencia y conexión con la entidad, así como contribuir con la humanización del trabajo, entendiendo que las necesidades de ocio y esparcimiento son necesarias para la generación de bienestar laboral y, a su vez, al aumento de la productividad.

Eventos deportivos y recreacionales

- **Acondicionamiento Físico y clases grupales:** Se garantizarán espacios en los cuales los servidores puedan desarrollar actividades deportivas que mejoren su estado físico y mental.
- **Escuelas Deportivas:** Este espacio podrá participar el funcionario y su grupo familiar primario, en donde podrán disfrutar de la oferta deportiva con la institución aliada que se tome el plan de bienestar
- **Torneo de Bolos, Rana, Tenis de mesa y Ajedrez:** Un espacio de integración para disfrutar con amigos ICETEX promoviendo el trabajo en equipo y la sana competencia.

Eventos artísticos y culturales

Cierre de Gestión: Esta actividad tendrá como propósito reconocer el trabajo de los colaboradores en pro de incentivar y motivar para alcanzar los objetivos del siguiente año y realizar el balance de la vigencia en materia de cumplimiento de metas y proyectos.

Capacitaciones en artes y/o artesanías u otras modalidades que involucren la creatividad

En este componente se pretende desarrollar talleres de capacitación en temáticas como Decoración con Globos, Pintura, Arreglos Navideños, generando otro aprendizaje que contribuya a la disminución de riesgo psicosocial.

Bienestar espiritual

Se realizarán actividades que contribuyan al bienestar mental y espiritual del funcionario como mindfulness, yoga entre otros.

Jornada laboral especial para mujeres embarazadas

Hora de lactancia materna: Luego de finalizada la licencia de maternidad por ley, las funcionarias tendrán derecho a una hora de lactancia durante un mes adicional a los otorgados por la ley.

Actividades especiales con ocasión del día de la familia

De acuerdo con la normatividad vigente se realizará dos actividades al año que garanticen la integración de la familia a través de un espacio libre disfrutando desde casa y/o de manera presencial en familia.

Acciones con ocasión del Día de la Niñez y la Recreación

Realizar una actividad lúdica en alianza con la caja de compensación dirigida a los niños, niñas y adolescentes a cargo de los servidores públicos del ICETEX.

Realizar actividades de reconocimiento y/o felicitaciones a los servidores que formalicen legalmente su relación conyugal

- Se le reconocerá una asignación salarial a los servidores que contraigan nupcias de acuerdo con lo contenido en el acuerdo 795 de 1975.
- Se enviará una tarjeta de felicitación al funcionario.

Actividades para el Día Nacional del Servidor Público (27 de junio de cada año)

- Jornada de Integración: Este espacio fomenta el trabajo en equipo y los lazos entre las diferentes áreas que conforman el ICETEX. Los servidores tendrán la oportunidad de retar su conocimiento entorno a la entidad mientras enfrentan actividades físicas para fomentar el trabajo en equipo y distintos valores del código de integridad.

Actividades con ocasión del reconocimiento a servidores públicos según su profesión. (Día del Periodista, Administrador, Abogado y Psicólogo, entre otras)

ICETEX te agradece: Este programa tiene como objetivo brindar un reconocimiento especial a los servidores en fechas especiales (día de la secretaria, día del servidor público, día del conductor, día del contador, día del administrador, entre otros).

Preparación frente al cambio y de desvinculación laboral asistida

- Seminario – Taller Pre pensionados: Este programa tiene como fin preparar a los servidores públicos que estén próximos a pensionarse, para el cambio de estilo de vida y así facilitar su adaptación, promoviendo la creación de un proyecto de vida, la ocupación del tiempo libre, la importancia de ejercitarse y cuidar su salud, e igualmente alternativas ocupacionales y de inversión; además se les brindará información legal para iniciar el proceso.
- Desvinculación Laboral Asistida: En caso de ser requerido por transformación de la organización, se le brindará apoyo sociolaboral y emocional a las personas que se desvinculan por reestructuración o por finalización del nombramiento en provisionalidad.

Programas de incentivos - reconocimientos por el buen desempeño

Mejores Servidores y Equipos de Trabajo: Según lo establecido en la Ley 909 de 2004, las entidades deben implementar programas de bienestar e incentivos con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los servidores públicos en el desempeño de su labor y de contribuir al logro efectivo de los resultados institucionales.

El objetivo de este programa será reconocer el desempeño laboral de los servidores seleccionados como los mejores servidores de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción y Gerentes Públicos de la Entidad en cada nivel jerárquico, así como, los equipos de trabajo que logren niveles de excelencia, exaltando así, el mérito al desempeño en el ejercicio de las funciones y la generación de ideas innovadoras que contribuyan al mejoramiento en la función misional de la Entidad.

Celebración de cumpleaños

Conceder día de descanso remunerado en la fecha de cumpleaños a los servidores que cumplan años, en caso de que su fecha de cumpleaños corresponda a un fin de semana deberá coordinar con su jefe inmediato el día que se tomará dentro de ese mismo mes. Así mismo se hará entrega de un detalle para que el servidor disfrute en compañía de su familia.

Celebración entorno familiar.

Celebración de fechas especiales como el día del padre y el día de la madre.

Entorno laboral saludable

- Jornada de Hábitos saludables: Realizar una actividad que propendan por la salud física y mental de los servidores
- Sesión de Alimentación Saludable: Esta sesión tienen como objetivo guiar a los servidores para que lleven un estilo de vida saludable sin restricciones, pero a la vez, que les permita sentirse bien consigo mismo.

Lectura y cultura en familia

Promover espacios de lectura en familia a través de un bono para adquirir un libro de la preferencia del funcionario.

ICETEX en Bici

Divulgar y promover lo contenido en la circular 032 del 07 de noviembre del 2017 para incentivar el uso de un medio de transporte alternativo.

Programas Institucionales

- Aporte Educativo: ayuda económica que el ICETEX ofrece a los hijos menores de 25 años o discapacitados mayores que dependan económicamente de él. Se reconocerá una vez al año un salario mínimo mensual legal vigente en dos desembolsos semestrales.
- Necesidad Médica Familiar: Programa mediante el cual se conceden préstamos destinados al cubrimiento parcial de los costos generados como consecuencia de afecciones de salud, que no se encuentran contemplados en el Plan Obligatorio de Salud.

Datos Abiertos

- Educación Formal: Programa dirigido a los servidores de libre nombramiento y remoción y de carrera, que deseen adelantar estudios técnicos, tecnológicos, universitarios o de formación avanzada en el país, a través del otorgamiento de crédito parcialmente condonable.

B. EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

Este componente integra todas aquellas acciones orientadas a proteger la dimensión familiar de los servidores desde las entidades, teniendo en cuenta que con el equilibrio entre la vida laboral y familiar se contribuye con la generación de bienestar de los servidores públicos.

Vacaciones Recreativas

Esta jornada se realizará con la participación de los hijos de los servidores a nivel nacional a través de actividades dirigidas por un promotor que incluirán manualidades y una representación cultural.

Halloween servidores

Se realizará una actividad de integración entre las áreas con una temática elegida entre cada una de ellas.

Jornada de mascotas

Para las familias que cuentan con una mascota o los servidores públicos que viven solos, pero cuentan con animales de compañía, podrán disfrutar y conocer los servicios y productos para sus mascotas, además podrán tener charlas enfocadas al cuidado de uno de los miembros más importantes de la familia.

C. CALIDAD DE VIDA LABORAL

La calidad de vida laboral será atendida a través de programas que se ocupen de las condiciones de la vida laboral de los servidores que permitan la satisfacción de sus necesidades para el desarrollo personal, profesional y organizacional.

Este componente se enfoca en el reconocimiento y enaltecimiento de la función del servidor público y la generación de ambientes que le permitan desarrollar competencias y habilidades por parte de la entidad.

Clima Organizacional

Tiene como propósito contribuir a mejorar el Clima Organizacional, a través de acciones que fortalezcan las siguientes dimensiones:

- Comunicación
- Sentido de Pertenencia
- Liderazgo

Salario emocional

Este programa busca incentivar el balance de la vida personal y laboral de los servidores para fortalecer el compromiso institucional. Es una retribución no monetaria que contribuye a la felicidad de los colaboradores y generan efectos simbólicos entre productividad y calidad de vida. Teniendo en cuenta lo anterior, se contemplan los siguientes eventos para la flexibilidad de tiempo.

- Licencia de Paternidad: Conceder un permiso remunerado de un día adicional a la licencia de paternidad otorgada por ley y una hora diaria hasta que el menor cumpla un mes de nacido.
- Jornadas Laborales Comprimidas: En eventos en los que se pueda ver afectada la movilidad (día sin carro, manifestaciones, entre otros) se realizará una jornada comprimida para que los servidores tengan acceso a la movilidad y lleguen seguros a casa.
- Media Jornada Laboral: En fechas especiales en las que los servidores compartan con su familia (día de las velitas, navidad y año nuevo), se les otorgará media jornada libre remunerada.
- Tiempo Compensado: En las fechas de semana santa, navidad y fin de año, se les dará la posibilidad a los servidores de reponer tiempo para que puedan disfrutar estas fechas en familia de acuerdo con lo estipulado por los direccionamientos de la entidad.

EJE 2: SALUD MENTAL

Nuestro cuerpo es un sistema integral que refleja nuestro estado mental y las decisiones que tomamos día a día para tener un equilibrio. Por esta razón, en este programa abordamos los puntos importantes que nos llevan a tener una salud física y mental óptima.

A. PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

Sesión de Alimentación Saludable

Esta sesión tiene como objetivo guiar a los servidores para que lleven un estilo de vida saludable sin restricciones, pero a la vez, que les permita sentirse bien consigo mismo.

Jornada de Salud Mental

Este espacio tiene como objetivo que los servidores aprendan técnicas que contribuyan a su bienestar mental como: técnicas de relajación, manejo del duelo, roles de la vida laboral y familiar, entre otros

EJE 3: CONVIVENCIA SOCIAL

A. FOMENTO DE LA INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y REPRESENTATIVIDAD.

Mes de la Diversidad

En marzo se celebrará el día de la diversidad e inclusión. Así mismo, se promoverá la diversidad de género, raza, cultural, entre otros durante la vigencia.

Campañas de creación de cultura inclusiva dentro de las entidades públicas

Divulgar y promocionar los valores institucionales del código de integridad promoviendo la diversidad e inclusión.

EJE 4: ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES

A. COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL

Actividades culturales y convenios con Entidades de Educación Superior Aliadas

Se realizarán alianzas con las entidades de educación superior aliadas al ICETEX para que los servidores de la entidad tengan acceso a las actividades culturales ofrecidas por dichas instituciones.

Programa Servimos

Promover el Programa Servimos al que tienen acceso todos los servidores de la entidad para que puedan disfrutar de una oferta de Bienestar Ampliada.

Promoción Jornada adquisición de Vivienda y Turismo

El propósito es ofrecer información acerca de programas de vivienda que ofrece el mercado a todos los servidores de la Entidad, con el ánimo de apoyar el proceso de compra de vivienda propia.

- Se realizará una feria informativa acerca de oferta de turismo con agencia de viajes, opciones de ahorro para viajes programados y vivienda, trámites de acceso a líneas de crédito y subsidio a través de alianzas con el FNA, Cajas de Compensación Familiar, Fondos de Cesantías y otras entidades.
- Realizar un taller para el manejo de las finanzas personales enfocados en planeación a corto plazo (Turismo) a mediano y largo plazo (compra de vivienda).

EJE 5: TRANSFORMACIÓN DIGITAL

En atención al momento coyuntural por el que atravesamos en el mundo se ha generado una transformación y adaptación inmediata en las organizaciones a nivel tecnológico, entendiendo la importancia de la creación de una cultura digital, facilitando la gestión del flujo de trabajo, asignación y automatización de tareas, flexibilidad laboral, entre otras.

A. CREACIÓN DE ECOSISTEMAS DIGITALES

Bienestar a un clic

Generar un espacio digital desde SharePoint en donde todos los servidores del ICETEX a nivel nacional puedan acceder a las diferentes actividades virtuales de bienestar.

7. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

N°	Categoría / Actividad / Tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin
1.	Equilibrio Psicosocial	01/02/2023	31/12/2023
1.1.	Programa Recreo Deportivo	01/02/2023	31/12/2023
1.1.1	Mantenimiento Maquinaria Gimnasio	01/03/2023	30/06/2023
1.1.2	Entrenador Gimnasio	01/03/2023	20/12/2022
1.1.3	Clases Grupales	01/03/2023	20/12/2022
1.1.4	Escuelas Deportivas	01/02/2023	31/12/2023
1.1.5	Torneo de Bolos, Rana, Tenis de Mesa y Ajedrez	01/09/2023	30/09/2023
1.2	Actividades Artísticas y Culturales	01/03/2023	15/12/2023
1.2.1	Cierre de Gestión	20/11/2023	15/12/2023
1.2.2	Capacitación en Artes y Artesanías	01/03/2023	15/12/2023
1.3	Bienestar Espiritual	01/03/2023	15/12/2023
1.4	Actividades especiales con ocasión del día de la familia	01/05/2023	31/10/2023

N°	Categoría / Actividad / Tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin
1.5	Acciones con ocasión del Día de la Niñez y la Recreación	01/05/2023	31/05/2023
1.6	Día Nacional del Servidor Público	01/07/2023	31/07/2023
1.7	Reconocimiento Profesionales servidores	01/01/2023	31/12/2023
1.8	Preparación frente al cambio y de desvinculación laboral asistida	01/02/2023	31/12/2023
1.9	Programas de incentivos - reconocimientos por el buen desempeño	01/04/2023	30/11/2023
1.10	Celebración de cumpleaños	01/02/2023	31/12/2023
1.11	Entorno Laboral Saludable	01/03/2023	31/12/2023
1.12	Lectura y cultura en familia	01/04/2023	30/04/2023
1.13	ICETEX en Bici	01/02/2023	30/11/2023
1.14	Programas Institucionales	01/01/2023	31/12/2023
1.14.1	Aporte Educativo	01/02/2023	30/08/2023
1.14.2	Educación Formal	01/02/2023	31/07/2023
1.14.3	Necesidad Médica Familiar	01/02/2023	30/11/2023
2.	Equilibrio entre la vida laboral y familiar	09/05/2023	15/07/2023
2.1	Vacaciones Recreativas	01/06/2023	15/12/2023
2.2	Halloween servidores	01/10/2023	31/10/2023
2.3	Jornada de mascotas	01/08/2023	30/08/2023
2.4	Día del Padre y de la madre	01/05/2023	30/06/2023
3.	Calidad de vida laboral	01/04/2022	31/12/2022
3.1.	Clima Organizacional	01/04/2023	30/11/2023
3.2	Salario Emocional	01/12/2023	31/12/2023
4.	Salud Mental	01/04/2023	31/12/2023
4.1	Sesión de Alimentación Saludable	01/04/2023	30/11/2023
4.2	Jornada de Salud Mental	01/04/2023	30/11/2023
5.	Convivencia Social	01/02/2023	31/11/2023
5.1	Mes de la diversidad	01/03/2023	30/03/2023
5.2	Mensajes Cultura Inclusiva	01/03/2023	30/11/2023
6.	Alianzas Interinstitucionales	01/02/2023	31/12/2023
6.1	Convenios con entidades aliadas	01/06/2023	31/12/2023
6.1.1	Programa Servimos	01/02/2023	30/11/2023
6.2	Programa promoción de Vivienda y Turismo	01/02/2023	31/12/2023
7.	Transformación Digital	01/06/2023	31/12/2023
7.1	Bienestar a un Clic	01/06/2023	31/12/2023

8. HITOS

N°	Hito o producto esperado	Fecha Entrega
1	Plan de bienestar social e incentivos definido y aprobado	30/01/2023
2	Reporte de servidores inscritos en actividades – Primer trimestre	14/04/2023

3	Reporte de servidores inscritos en actividades – Segundo trimestre	14/07/2023
4	Reporte de servidores inscritos en actividades – Tercer trimestre	13/10/2023
5	Reporte de servidores inscritos en actividades – Cuarto trimestre	28/12/2023
6	Diagnóstico de bienestar 2024	30/11/2023

9. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El propósito de este plan de bienestar es a través de las diferentes actividades propuestas cubrir a toda la población del ICETEX, las cuales le apunten a la calidad de vida de nuestros servidores teniendo como pilar el momento de vida de nuestros colaboradores.

Teniendo en cuenta lo anterior, se realizó una encuesta de diagnóstico para la formulación de las actividades y adicionalmente se toma como insumo la evaluación de actividades anteriores con el fin de conocer las preferencias y datos demográficos de nuestros servidores.

Para contar con los registros y evidencias para la ejecución de las actividades propuestas:

- Registro de Asistencia
- Registro de evaluación de la actividad
- Registros Fotográficos cuando aplique.

Todos los servidores podrán hacer uso del plan de bienestar, no obstante, deberán cumplir con las siguientes obligaciones al hacer uso de este:

- Asistir y participar en las actividades de bienestar programadas por el Grupo de Desarrollo y Transformación.
- Participar activamente en la evaluación de las actividades de bienestar programadas por el Grupo de Desarrollo y Transformación.
- Contar con el apoyo y la activa participación del equipo directivo.

La evaluación del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2023 se realizará de acuerdo con el siguiente indicador planteado a continuación:

Indicador	Fórmula del Indicador
Cobertura de servidores de planta en las actividades del Plan de Bienestar.	$\frac{\text{Número de cupos Abiertos para cada actividad}}{\text{Número total de inscritos a las actividades del Sistema de Estímulos en el período}} * 100$

Este indicador se medirá a partir de las actividades contratadas por el PAB 2023.

10. ANEXOS

PROGRAMA	ACTIVIDAD
Eje 1: EQUILIBRIO PSICOSOCIAL	
A. Factores Psicosociales	
Programa Recreo Deportivo	Gimnasio (Mantenimiento Maquinas del gimnasio, clases grupales dirigidas, Entrenador y deportología). Escuelas Deportivas Torneo de Bolos, Rana, Tenis de mesa y Ajedrez.
Actividades Artísticas y Culturales	Cierre de Gestión
Capacitación en Artes y Artesanías	Decoración Globos, Pintura, Arreglos Navideños
Bienestar espiritual	Espacio para Meditar, aprender técnica mindfulness.
Jornada laboral especial para mujeres embarazadas	Hora de Lactancia Materna
Actividades especiales con ocasión del día de la familia	Dois Jornadas de Integración Familiar al año (Caminata Ecológica y actividad de integración con la familia).
Acciones con ocasión del Día de la Niñez y la Recreación	Celebración día del niño
Día Nacional del Servidor Público	Actividades de Integración con las diferentes áreas.
Reconocimiento Profesionales servidores	ICETEX te agradece
Preparación frente al cambio y de desvinculación laboral asistida	Taller Seminario Pre-pensionados Desvinculación Laboral Asistida
Programas de incentivos - reconocimientos por el buen desempeño	Incentivos Individuales y Equipos de Trabajo
Celebración de cumpleaños	Día libre remunerado Detalle ICETEX (Bonos)
Entorno Laboral Saludable	Sesión de Alimentación Saludable. Jornada de salud mental
Lectura y cultura en familia	Bono para adquirir un libro a elección del funcionario.
ICETEX en Bici	Promover la Circular 032 del 07 de noviembre del 2017 para incentivar el uso de un medio de transporte alternativo.

PROGRAMA	ACTIVIDAD
Programas Institucionales	Aporte Educativo Apoyo educativo para los hijos de los servidores
	Educación Formal Tramitar solicitudes de préstamos por la línea de Educación Formal
	Necesidad Médica Familiar Tramitar solicitudes de préstamos por la línea de Necesidad Médica Familiar
Equilibrio entre la vida laboral y familiar	
Actividades recreativas y vacacionales	Vacaciones Recreativas Halloween servidores Jornada de mascotas Día del Padre y de la madre
Calidad de Vida Laboral	
Clima Organizacional	Intervención clima en las siguientes dimensiones: <ul style="list-style-type: none"> ○ Comunicación ○ Liderazgo ○ Sentido de Pertenencia Actividad de integración con las diferentes áreas.
Salario emocional	Licencia de Paternidad Jornadas Laborales Comprimidas Media Jornada Laboral Tiempo Compensado
Eje 2: SALUD MENTAL	
Promoción y prevención en salud	
Salud Integral	Sesiones de Alimentación Saludable Jornada de Salud Mental (Mindfulness, meditación y manejo de riesgo a salud mental)
EJE 3: CONVIVENCIA SOCIAL	
Fomento de la inclusión, diversidad y representatividad.	
Mes de la Diversidad	Celebración del mes de la diversidad e inclusión.
Cultura inclusiva	Promocionar los valores institucionales del código de integridad promoviendo la diversidad e inclusión
EJE 4: ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES	
Coordinación interinstitucional	
Alianzas Interinstitucionales	Convenios con Entidades de Educación Superior Aliadas

PROGRAMA	ACTIVIDAD
	Promover el Programa Servimos.
Promoción Programas de Vivienda	Feria informativa de Turismo y Vivienda. Sesión Finanzas Personales
EJE 5: TRANSFORMACIÓN DIGITAL	
Creación de ecosistemas digitales	
Bienestar a un clic	Espacio digital desde SharePoint

Datos Abiertos